

北醫 人報

NO.
108

中華民國六十七年
五月一日星期一

發行人：黃金江
社長：蔡煒煌
總編輯：湯銘哲
出版社：北醫學院北醫人社
地址：臺北醫學院台北市吳興街250號

競選活動中心總幹事 陳建畿、陳俊賢逐鹿

台灣醫學會演講月初在高醫舉行
奧瑞岡辯論賽 技二榮獲冠軍
國科會提供研究費歡迎本院師長申請
藥學會排定送舊活動
附設醫院免費檢查子宮頸癌

概述醫院管理
訪張淑華校友談護理生涯
正眼-改變角膜曲度
古拉格群島
北醫的讀書風氣

女排賽角逐激烈
技護一分居冠亞

北醫人報

第108期

1

- 競選活動中心總幹事 陳建畿、陳俊賢逐鹿
- 台灣醫學會演講月初在高醫舉行
- 奧瑞岡辯論賽 技二榮獲冠軍
- 從病歷中文化邁向醫學中文化
- 國科會提供研究費歡迎本院師長申請
- 轉系申請月初開始 擬以考試擇優錄取
- 女排賽角逐激烈 技護一分居冠亞
- 藥學會排定送舊活動
- 北極星社又一佳獻 思幻手札文集出版
- 附設醫院免費檢查子宮頸癌
- 王美玉車禍重創 盼同學雪中送炭

2

- 概述醫院管理
- 訪張淑華校友談護理生涯
- 正眼-改變角膜曲度

3

- 古拉格群島
- 平凡的夜
- 致 綠衣女郎
- 伯夷 叔齊 那麼囊老的眼淚
- 盡頭
- 傘
- 戰神
- 登山

4

- 北醫的讀書風氣
- 活動中心與超級社團之辨
- 淺談圖書館

CONTENTS

中華民國六十年三月二十六日創刊

概述醫院管理

蕭俐俐

醫院由初創時可有無的邊際機構發展到今日的醫療中心，本身已成為最複雜，最巨大的社會機構之一。這不但是企業機構，需要管理，非企業的大服務機構，例如醫院，也需管理，而且需要更加迫切。近年來，由於醫學發展，人口激增，加上健康保險的成立和醫療設備的增多，許多小醫院擴大成中型醫院，中型醫院擴大成大型醫院，大型醫院擴大成巨型醫院。現在的工作日趨複雜，現在的大型醫院，其組織上或機構上的複雜性，已非一般企業機構可比。因此，必須採用科學方法，有系統的組織，使各部門，各人員，各設備，各經費，有以地發揮其應有的效能，使醫院的業務，醫療，行政，財務，人事，設備，以及社會服務，能達到一個整體的平衡。

一、醫院的性質

醫院是一個社會機構，其目的在於為社會大眾提供醫療服務。它不僅是一個治療場所，更是一個預防、保健、康復和教育的綜合體。醫院的運作需要大量的資金、人力和物力投入，因此其管理具有極強的複雜性。

二、醫院的組織

醫院的組織結構通常分為行政系統、醫療系統和教學系統。行政系統負責醫院的日常運作和資源分配；醫療系統由醫生、護士、藥劑師等組成，負責病人的診療和護理；教學系統則為醫學生提供臨床培訓。各系統之間需要緊密協調，以確保醫院的高效運作。

三、醫院的財務

醫院的財務管理是其生存和發展的基礎。這包括預算編制、收入管理、成本控制和資金籌集。由於醫療服務的不可預測性，醫院的財務管理面臨著巨大的風險，需要精確的數據支持和靈活的應對策略。

四、公立醫院：大

公立醫院通常由政府或公共機構所有，其目標是為公眾提供公平、可及的醫療服務。它們通常規模較大，設備先進，但同時也面臨著更大的財政壓力。公立醫院的管理需要平衡社會公益與經濟效益的關係。

訪張淑華校友談護理生涯

本報記者 阿慧

您可知道在生與死之間，代著紅十字的醫生，及護士的家人，日夜照顧在病榻上的患者？這就是護士小姐的工作。記者在病房詢問了兩位在附設醫院工作的護士小姐。她們是張淑華小姐和另一位護士小姐。張小姐是在民國六十三年，曾留學於美國，現任附設醫院外科護士長。她對護理工作的熱愛和專業精神，給記者留下了深刻的印象。

在附設醫院工作，記者問到有關護理工作的特點，張小姐認為，護理工作不僅是技術性的，更是一種藝術。它需要護士具備細心的觀察力、敏銳的判斷力和溫暖的同情心。在繁忙的工作中，護士需要不斷學習和進步，以跟上醫學發展的腳步。同時，護士還需要與醫生、藥劑師和其他醫療人員密切合作，為病人提供全方位的護理服務。

張小姐還談到了護理工作的挑戰和壓力。在醫院工作，護士經常面臨著時間緊迫、工作量大、病人需求多樣等問題。這需要護士具備極強的耐力和應變能力。此外，護士還需要不斷更新知識和技能，以應對不斷變化的醫療環境。儘管面臨諸多困難，但張小姐表示，她從護理工作中獲得了巨大的成就感和滿足感，這讓她堅持了下來。

最後，張小姐對年輕的護理專業人士提出了一些建議。她認為，護理是一項需要長期投入和奉獻的職業，只有不斷學習、不斷進步，才能在這個行業中立足。她鼓勵年輕護士要樹立正確的職業觀，增強責任感和使命感，為病人提供優質的護理服務。同時，她還建議護士要注重團隊合作，共同為醫院的發展貢獻力量。

代表性：

2. 院長：我國各大醫院的院長，多由具有豐富臨床經驗和領導能力的醫生擔任。他們負責醫院的全面工作，包括醫療、行政、財務和人事等。院長的領導水平直接關係到醫院的發展和運作。

3. 醫務部：醫務部是醫院的核心部門，負責醫療業務的組織和管理。它包括內科、外科、婦產科、兒科、皮膚科、泌尿科、眼科、耳鼻喉科、牙科、放射科、檢驗科、藥劑科、病理科、特設科、物理治療科、職業治療科、康復科、牙科、眼科、耳鼻喉科、牙科、放射科、檢驗科、藥劑科、病理科、特設科、物理治療科、職業治療科、康復科等。醫務部的工作需要高度的專業性和協調性。

4. 行政部：行政部負責醫院的日常行政事務，包括文書處理、會議組織、設備管理、環境衛生等。行政部的工作需要細緻入微和高效的執行力。

5. 財務部：財務部負責醫院的財務管理，包括預算編制、收入管理、成本控制和資金籌集。財務部的工作需要精確的數據支持和嚴格的財務紀律。

6. 人事部：人事部負責醫院的人事管理工作，包括招聘、培訓、考核、薪酬管理等。人事部的工作需要深入了解員工的需求和特點，以激發員工的潛力和創造力。

早在二一九六〇年代，有兩位配鏡師（Optician, Frank Stuart Grant and Charles May）在芝加哥發明了一種近視患者配戴隱形眼鏡時，因眼鏡重量增加，導致角膜變形，進而導致近視加深的現象。他們發現，這種現象是由於眼鏡的重量對角膜產生了持續的壓力，導致角膜曲率發生改變。這一發現引發了醫學界對角膜變形與近視關係的廣泛研究。

正眼——改變角膜曲度

角膜曲度的改變是導致近視加深的關鍵因素之一。通過科學的方法，可以有效地改變角膜曲度，從而達到矯正視力的目的。目前，常用的方法包括角膜塑形鏡（OK鏡）和激光矯治手術。OK鏡是一種特殊的隱形眼鏡，可以在睡眠時佩戴，通過對角膜的輕微壓迫，改變其曲率，從而達到矯正視力的效果。激光矯治手術則是通過激光技術對角膜組織進行精確的切削，改變其曲率，達到永久性的矯正效果。

一、個人醫院：個人醫院又分為專科醫院和綜合醫院。專科醫院主要提供某一特定領域的醫療服務，如心臟病、糖尿病、癌症等。綜合醫院則提供全面的醫療服務，包括內科、外科、婦產科、兒科等。個人醫院的運作通常較為靈活，但資金來源相對單一，主要依賴於病人的自費。

二、合夥醫院：合夥醫院是由多個個人或機構共同出資成立的。這種形式的醫院通常規模較大，設備先進，但管理上可能存在一定的複雜性。合夥醫院的運作需要各股東之間的良好溝通和協作。

三、非營利醫院：非營利醫院是由社會大眾或宗教團體共同成立的。它們通常具有較強的社會責任感，致力於為公眾提供優質、公平的醫療服務。非營利醫院的運作需要高度的透明度和 Accountability。

接看張學長在談到現代的護理觀念時，她說：「在以往的做法，是以小組為單位的（或組護理）（Team Nursing）。這種做法往往由於責任分散，造成病人護理上的不週。因此，最新的護理觀念——「以病人的護理」（Primary Nursing）——強調「我的病人」和「我的護理」。這種做法的目的是在短時間內，由一位護士負責病人的全部護理工作，從而確保護理的連續性和質量。這種觀念的轉變，需要醫院管理層的支持和護士團隊的共同努力。

在附設醫院（Intensive Care Unit, ICU）這個部門時，張學長解釋說：「需要特別護理」的情況，大多是由於危重的病人，由於成立時間短，設備不齊，護士人手不足，因此需要特別的護理。ICU 是一個高度專業的醫療部門，主要收治病情危重、需要密切監測和積極治療的病人。ICU 的運作需要大量的醫療設備和專業技術人員的支持，同時也面臨著極大的風險和壓力。



