

北醫人 23

TMU Alumni
校友專刊 半年刊

JAN. 2024



封面
專題

北醫運動傳奇： 衝向達陣人生



臺灣無惑橄欖球俱樂部聯誼球賽 (照片來源: Bill Huang)

1 校長的話

2 封面專題

北醫運動傳奇：衝向達陣人生
藥學系第十一屆 畢業 50 週年專題

16 新任主管

校長—吳麥斯
副校長—洪冠予
副校長—張淑英
副校長—李岡遠
副校長兼永續處處長—朱娟秀
管理發展中心主任—蔡淑暖
秘書處主任秘書—吳逸文
教務處教務長—曾頌惠
事業處事業長—蕭育仁

26 北醫人故事

跨世代插畫藝術家
陳惠亭×鄭光婷

30 北醫聚焦

澎湖校友會成立
旅英校友會成立
越南校友會成立

34 我們的榮耀

36 校友動態

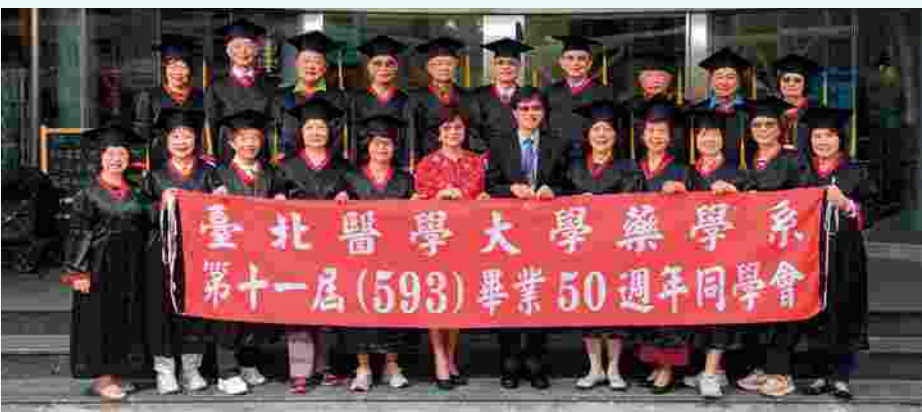
北醫人故事



陳惠亭 (醫學系第 1 屆)



鄭光婷 (醫學系第 46 屆)



Home Sweet Home

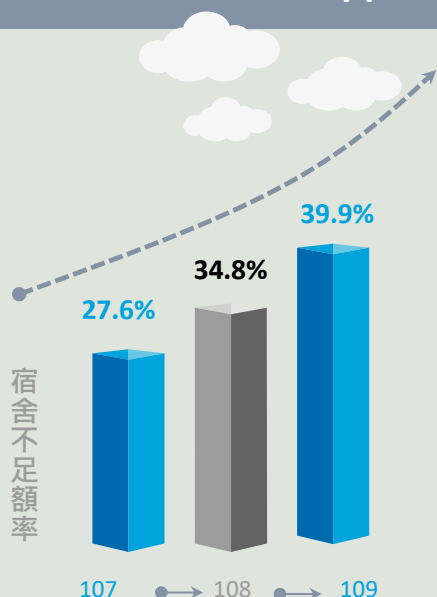
宿舍， 您的第二個家

畢業多年的您，懷念您的大學生活嗎？還記得您住過的宿舍及那些可愛的室友嗎？學生宿舍，就像您在北醫的第二個家。

第二學生宿舍興建計畫



學弟妹需要您的支持
TMU Needs Your Support!



歲月更迭，臺北醫學大學目前共有11學院、1通識中心、15學系及45研究所，學生人數逾6,000人。受限校區規模，目前僅能提供900餘床供學生住宿，宿舍不足額率達39.9%，近4成住宿生需於校外租屋。除了租屋安全及品質，房租高居不下也是重要的議題，信義區學生套房租金至少1萬元起跳，更是住宿學生家庭一筆不小的負擔。

我們計畫於校園內興建第二學生宿舍，結合楓林道與現有拇山學苑形成共同學習生活空間，這棟地下三層、地上十三層的新宿舍，提供380床床位，並有健身房、K書中心、交誼空間、戶外花園等。

涓滴水珠與顆粒細沙將會形成浩瀚的海洋與宜人的土地，
請與我們攜手共創更美好的北醫

詳細說明專線：(02)2736-1661分機2752 陳小姐





2024 齊心向前

回顧 2023 年，北醫大在國際排名中屢創佳績，根據《英國泰晤士高等教育》（Times Higher Education, THE）公告的 2023 全球大學影響力排名，北醫大位居全球總體排名 101 ~ 200 名，其中「SDG3：健康與福祉」名列全球第 6 名；此外，同年「天下 USR 大學公民調查」中，北醫大已連續三年獲得全國私立一般大學組第 1 名，並在大學治理、社會參與、教學承諾與環境永續等綜合評比，皆獲得第 1 名的佳績；2024 年《英國泰晤士高等教育》最新公布的學科排名，北醫大的「臨床與健康 Clinical and Health」與「工程 Engineering」學科分別榮登全球 201 ~ 250 名及 601 ~ 800 名的名單，其中「臨床與健康」學科在國內排名僅次於臺灣大學，兩項學科排名均列私校第 1。這些都是全體教職員生、校友共同創造的成就，也是北醫人共同的榮耀。

北醫大持續朝著建構國際一流的醫學大學的目標邁進，我們期盼北醫大的師生與同仁們都可以在各自的專業領域中發揮價值，發揮合作的力量。未來我們將全力發展人文、創新、卓越這三大治校理念，並以「一個目標、二個原則、三種態度及四個方向」作為指導方針，秉持「謙虛中帶著自信」、「同理中帶著苛求」、「好奇中帶著謹慎」三種態度，以更宏觀的視角，打造北醫大成為引領國家未來發展、人才培育養成及全球國際鏈結的重要教育機構。

在北醫大不斷精進的同時，北醫的校友們在各個領域中亦展露許多不凡的成就，本期《北醫人》的封面專題聚焦於北醫橄欖球，在眾多校友的熱血參與和永不放棄的精神下，球隊不斷在場上傳遞著勝利與榮耀；藥學系第 11 屆畢業 50 週年的返校同學會，讓校友們重返母校，不僅見證了北醫大的發展，也為他們的北醫時光留下難忘的回憶；此外，新任的一級管理團隊主管們以堅強的陣容與明確的發展藍圖，正一步步的構築實踐北醫美好願景。而在北醫人故事單元當中，陳惠亭醫師（醫 1）、鄭光婷醫師（醫 46），則是透過跨世代的插畫藝術交織出美麗的篇章，為迎向嶄新的一年，增添了希望和豐富的色彩！

最後，期待與大家在 2024 年一起齊心向前，共創北醫大的榮耀！

敬祝大家 新年快樂 平安健康。

臺北醫學大學校長

吳麥斯

謹誌 2024/1

北醫運動傳奇： 衝向達陣人生

撰文／黃映嘉 圖片提供／Bill Huang、曾兆麟、劉大明、楊雅文、北醫大公共事務處



北醫TMU

校友人物誌



▲臺灣無感橄欖球俱樂部成員們，一群充滿熱血的老男孩。

隨著哨音響起，球員緊握著橄欖球奮力向著球門衝刺，他們眼中只有一個目標：達陣得分。然而，在這個得分的過程中，必須突破層層嚴密的防守，這不僅挑戰他們的體能素質，也考驗著他們對於團隊榮譽的忠誠。沒有卓越的體能和團隊精神，勝利在橄欖球場上幾乎是難以取得的。

在台灣，橄欖球相較於其他運動似乎不那麼流行，甚至有時會被誤解為一項容易造成碰撞和受傷的運動。但在北醫大這樣的醫學大學，橄欖球運動卻被長期積極推廣。這引人好奇：「為何一所以培育醫學人才聞名的醫學大學會有一支橄欖球隊呢？」對此，現任北醫大校長吳麥斯在媒體訪談中曾提及，橄欖球不僅是一項運動，更蘊含深厚的哲學意涵。它教會人們承擔責任、忍受艱辛，並且更重要的是，它讓學生們領悟到團隊合作的至關重要。在場上衝刺達陣的同時，學生們也在學習那些能夠受用終生的寶貴體驗。

同儕的榮耀象徵， 北醫「硬漢」橄欖球隊

北醫橄欖球隊的歷史可以追溯到1963年，由對橄欖球充滿熱情的病理科陳定堯教授與黃德修教授共同創立。1966年，他們邀請國內知名的橄欖球名將林鎮岱擔任教練，開始了一段傳奇。在林教練的帶領下，北醫橄欖球隊從1968年到1972年，在五專組賽事中連續七年奪得冠軍。作為北醫首任橄欖球教練，林鎮岱全力投入，培訓當時還是臺北醫學院的學生。他設計了嚴格的體能和重量訓練計劃，並強調絕對服從的重要性。在這種鐵腕式的訓練下，北醫學生們不僅在球場上獲得成就感，體能和精神也變得更加堅韌，在橄欖球賽事中屢創佳績。

即使林鎮岱已經退休，他觀察到橄欖球早已



▲吳麥斯（圖左）與葉秀明（圖右）就像忘年之交。

成為北醫學生的傳統，他們會自主訓練，即使球隊一度暫停活動，復隊後，不僅招募了擅長運動的體保生，普通科系的學生也踴躍參與，讓橄欖球成為北醫最具代表性的運動之一。校友葉秀明（醫科5）也是讓北醫橄欖球成為傳奇運動的推手之一，他出身建中黑衫軍，更是當時全國橄欖球第一把交椅，進到北醫之後，成為球隊的關鍵成員，他保持每天的訓練習慣，甚至還會回建中指導學弟們。現在八十多歲的他，依然能充滿活力的分享對橄欖球的熱愛，並認為橄欖球教會他面對生死、負責任的人生態度。

1960年代，啟動男子們的青春熱血

北醫橄欖球隊的輝煌時期始於1960年代，當時，學校擁有五個班級，每個班級約有四十名男學生，其中約三分之一的學生都積極參與橄欖球運動。因此，每逢中午時分，球場上總是熙熙攘攘，三、四十名學生揮灑汗水，進行激烈的訓練。這些深刻的校園練球回憶，讓這些男孩轉變成男人的校友，即使畢業後也繼續定期聚會，進



▲李芳裕(右二)與球友。



▲吳烈澄(圖中)在球場中發揮團隊合作。



▲嚮往橄欖球精神的石公燦。

行橄欖球的OB (Old Boy) 比賽，將橄欖球從青春記憶轉化為影響一生的關鍵運動，他們雖然頭髮斑白、體力不再旺盛，但仍堅持將這份榮耀傳承下去。每逢星期日，百齡橋橄欖球場上總是能見到OB的身影，他們在場上奔跑、抱球衝刺，毫不猶豫的撲向對手，然後默契十足的把球傳給隊友。即使離開校園已久，他們在球場的風采絲毫不減當年。

現任永信藥品董事長的李芳裕（醫技專5）回憶說，「我是為了未來長遠的需求加入，因為不想糟蹋自己的身體。」學生時期體型瘦弱的他，加入橄欖球隊是為了強健體魄。雖然在最初三次的練習中昏倒，但他堅持不懈，因為不想讓自己的身體受糟蹋。在他看來，橄欖球是一場對體能與心靈的考驗。當時，球隊成員在佈滿磚塊的場地上訓練，每個人的膝蓋都有被割過的痕跡，即使是下雨也不曾間斷，以模擬各種比賽環境。他對於橄欖球的熱愛，促使他後來加入了「臺灣無惑橄欖球俱樂部」。這個俱樂部成員年齡介於五十至八十歲之間，由全台各地大專橄欖球隊校友所組成，其中北醫橄欖球隊的成員最多，使得每個月第三個星期日被訂為「北醫日」。

校友林慶華（醫技專7）也是這樣的一位橄

欖球愛好者，他曾因學長的鼓勵嘗試橄欖球，從此對這項運動愛不釋手，畢業後也無法忘卻在球場的熱血激情，於是在五十歲左右與其他成員一起創立「臺灣無惑橄欖球俱樂部」，林慶華堅定的說：「我想，我這輩子的興趣就只有橄欖球了！」另一位校友吳烈澄（醫技系1）也有相似的情感，畢業後從事醫療產品業務，後來自己創業開公司，背後的壓力與負擔日益沉重，他仍然每逢假日必到球場，「假日的休息方式可以是打麻將或是整個躺平，但是把橄欖球作為休閒，勢必平常就要照顧身體，其實是可以為生活帶來很大的動力。」校友石公燦（牙醫學系11）雖然在學時未曾加入橄欖球隊，但他對「橄欖球精神」充滿嚮往，因此後來成為OB成員，更致力於推廣橄欖球，「我除了捐款給北醫橄欖球隊之外，也有捐款支持明志國中橄欖球隊，這是一所在我診所對面的學校，見證孩子們在球場上的奮鬥，並透過體育保送進入建中學習禮貌和規矩，這讓我相當欣慰與感動。」

因為不怕艱難、做事總是勇往直前，這群六、七十歲的校友們，滿懷「橄欖球精神」，在場上指導動作、分享戰術，彷彿時間未曾流逝，在他們心中，他們永遠是充滿熱血與青春活力的橄欖球男孩。



▲無惑橄欖球俱樂部創辦人之一的林慶華。



▲每個周末都從診間趕來打球的曾兆麟。



▲對橄欖球充滿激情的杜元坤。

1970年代末期，北醫橄欖球的輝煌時光

因為前輩辛勤的耕耘，橄欖球運動在北醫日益興盛，這樣的背景吸引了許多新生加入這個大家庭。現為臺安醫院小兒神經科主治醫師的曾兆麟（醫學系20）回憶，大一時他看到學長們在操練，便毫不猶豫報名加入，之後參加比賽，甚至多次獲勝，為他帶來極大的成就感，「我們曾在全國盃的台大主場戰勝台大，也擊敗了成大，那是我們最輝煌的兩場勝利。」曾兆麟也稱讚當時贏得賽事的關鍵球員——現任北醫校長吳麥斯（醫學系20）。他們自建中時期就是同學，進入北醫後一起加入橄欖球隊，並且總是特別有默契。他說：「吳麥斯是速度驚人的飛毛腿，只要把球傳給他，他總能達陣。」畢業後，雖然暫時中斷了橄欖球運動，但是在吳麥斯的積極邀約下，兩人成為無惑橄欖球俱樂部的成員，他們一有空便會放下所有事情去打球，曾兆麟表示：「有時即使看診看到下午兩、三點也會趕來參加，只能打幾分鐘我也很開心，橄欖球不僅影響我的職業生涯，更重要的是增強我的自信，並幫我維持良好的體能。」

曾兆麟和吳麥斯的同學杜元坤（醫學系20），現任義大醫院院長，也是俱樂部的一員。

他的橄欖球之路始於幼年，來到北醫的第一天，他就毅然決然的向林鎮岱教練報名入橄欖隊。杜元坤憶述，「當時球隊還只是一個社團，我們班上有九個人參加，練習後逐漸形成了一股濃厚的橄欖球風氣。」他與隊友們的情誼，充滿無盡的回憶，從白天的學習到中午的練球，大家培養出難以言喻的默契。「即使後來組球隊去日本、加拿大比賽，除了因嚴重受傷而不得不暫停外，只要身體狀況允許，我總是盡全力參與比賽。」他表示，吳麥斯也積極參與國際賽事，2018年更帶領台灣無惑隊戰勝日本東京不惑隊，2019年又擊敗全日本第二名的大阪無惑隊，向世界宣告了台灣橄欖球的實力。

對橄欖球充滿激情的杜元坤，於2020年以個人名義資助創辦了「全國元坤盃橄欖球菁英大獎賽」，目的是為球員提供更多展現才華的舞台，他自豪的表示：「今年已經是第四屆了，我們還特別從國外邀請了日本的拓殖大學、關西大學以及新加坡的南洋理工大學來參與比賽，逐步將元坤盃推向國際級的賽事層次。」正因為深知橄欖球的魅力，北醫的OB校友們總是能展現強大的凝聚力，並不遺餘力的支持後輩，包括捐款給橄欖球隊、自發性的整修百齡球場，這一切努力都



▲楊明達教練與周武國醫師奔馳球場。

是為了讓熱愛橄欖球的畢業生們，有一個適合發揮的場地，讓他們對這項運動的愛，得以持續發光發熱。

1980至2016年，橄欖球牽起跨世代的羈絆

儘管北醫的橄欖球曾經輝煌，但由於醫學大學的課業繁重、招生困難，一度陷入低潮。然而，許多校友透過橄欖球找到人生的方向，這促使吳麥斯在2016年擔任雙和醫院院長時期，接受教育部振興體育的任務，決定在母校重建橄欖

球隊。重組後的橄欖球隊邀請楊明達教練主掌教職，他與吳麥斯都堅持讓孩子們的未來能擁有安穩的生活。在高中延攬體保生時，他們特別強調北醫能提供醫療資源作為訓練的後盾，期盼培養出對國家與社會有所貢獻的橄欖球隊。

居住在台中的校友周武國（牙醫學系26）也是進入北醫後才接觸到橄欖球，至今依然與母校保持緊密聯繫，他擔任學校橄欖球隊顧問，盡己所能的支持學弟們，「有些孩子是體保生，學業成績可能不盡理想，我希望他們能夠兼顧學業與運動長才。」周武國期盼北醫可以成為體保生的跳板，透過更加適性適能的培育，讓他們在醫學領域找到合適的工作選擇。曾就讀北醫藥學系的李建昇也提到，接觸橄欖球是他人生的重要轉捩點，「我想與未來的學生分享這樣的經歷：當你遇到值得堅持的事物，那將是改變、成長、蛻變的契機，正如橄欖球改變我的人生，讓我學會了付出與努力，在成果中找到人生的價值。」



▲112年醫學橄欖球聯賽。



▲北醫歷史上首支女子橄欖球隊，隊長楊雅文（圖中）與其隊員們。

女子隊掀起浪潮， 體保生接力領軍走向世界

2016年，隨著北醫橄欖球的重組號角吹響，為了傳播訊息並迅速提升北醫橄欖球知名度，楊明達教練籌組了學校歷史上首支女子橄欖球隊，成功打響了名號。首任女子橄欖球隊隊長楊雅文（呼吸治療學系9）是一位非常熱愛運動的人，受到楊明達教練的邀請，她決定接受這項挑戰，並積極招募其他女同學共襄盛舉。「我們所參與的是『帶式橄欖球』，這種模式不涉及肢體上的碰撞，但同樣需要跑位走動、傳接球，非常適合鍛鍊心肺功能。」由於帶式橄欖球相對溫和，特

別適合女性與兒童，這種運動不僅易於推廣，也更容易融入日常生活。女子橄欖球隊的組成引起了媒體的廣泛關注，甚至帶動其他學校紛紛成立自己的女子橄欖球隊，成為引領潮流的先驅。而這些女性隊員們，透過共同參與這項運動，不僅培養了深厚的團隊向心力，也讓那些練球的日子成為她們生命中不可或缺的珍貴回憶。

招募首屆體保生，延攬黑衫軍成立甲組隊

復隊過程中，另一項重要任務便是體保生的招募，負責此任務的楊明達教練投入極大的努力，致力於為北醫延續橄欖球精神的傳承。楊教授認為橄欖球不僅是一項融合信任與勇氣的運



▲來自建中的黑衫軍隊長簡廷逸（圖左）正擺脫對手，副隊長劉大明（圖右）從旁後衛。



▲2017年，赴日與北海大學進行友誼賽，北醫球員賽前練習的情形。



▲橄欖球隊學生每天早上六點半要進行肌力與速度體能訓練。



▲簡廷逸、劉大明與建中橄欖球隊的學弟練球。



▲2020年第1屆元坤盃，北醫球員堅忍不拔、沉著應戰。

動，更重要的是，它強調團隊利益高於個人利益，透過橄欖球，可以培養出樂於奮鬥、重視團隊合作的傑出人才。除此之外，楊明達也觀察到，台灣的大學生在畢業後多數需立即投入職場。因此，如何讓學生在保持運動生涯的同時，順利過渡到社會職場，成為學校必須深思的課題，他強調：「只有在擁有穩定工作的基礎上，人們才能持續熱愛並投身於這項運動。」

為了平衡女子橄欖球隊的成就，復隊後的北醫男子橄欖球隊開始積極招收體保生，這讓原本在高中階段專注於運動的學生們，能兼顧學業，同時追求運動的興趣，並在各項賽事中為北醫爭光。巫又豪（藥學系52）作為首批體保生之一，原本擅長網球，通過優異的甄選成績進入北醫，在建中學長、教練楊明達的邀請下，他加入了北

醫甲組橄欖球隊。「我還記得，當時吳麥斯校長經常回來參與練球，看著學長們對橄欖球的熱情，讓我對這項運動的恐懼感消失，逐漸發現它與網球截然不同的魅力。」

2017年，來自建中的黑衫軍隊長簡廷逸（高齡健康管理學系11）和副隊長劉大明（醫務管理學系21）也通過體保甄選進入北醫，成為甲組橄欖球隊的重要堅實戰力。他們分別在2018年和2023年前往日本，與北海道大學進行交流比賽。2018年，由於北醫橄欖球隊剛復隊不久，甲乙兩組隊員在比賽制度、技術和概念上產生摩擦，儘管球場上奮力拚搏，有隊員頭破血流，但最終慘敗而歸；2023年夏天，北醫橄欖球隊憑藉著團結一心的精神和不屈不撓的鬥志，終於在日本取得了勝利。

運動員對未來的期待，從這所醫學大學啟動

簡廷逸與劉大明這兩位出色的運動員從國中開始接觸橄欖球，高中時期更是與這項運動密不可分，這讓他們開始思考未來發展方向，「以前我們認為只要認真打球就能有未來，但現實中與體育相關的職業生涯並不是那麼容易，因此，楊教練總是提醒我們要去思考未來的規劃與發展。」劉大明回憶起當初楊教練的鼓勵，是他堅定選擇就讀北醫醫務管理學系的原因；同樣的，簡廷逸也受到楊教練的建議影響，放棄了原本已錄取的學校，轉而進入北醫高齡健康管理學系，從那時起，他們的人生目標除了橄欖球，還包括了學業與對未來的規劃。

他們的大學生活被訓練和學習充實填滿：早上七點至九點開始晨練，晚上六點到八點則是技術練習。遇到比賽前夕，他們甚至需要將星期六全部投入，這樣的生活讓他們一度難以找到運動

與課業的平衡點。幸運的是，憑藉他們在球場上的天賦，只需逐步調整生活節奏，摸索出適合的學習方法，「後來我發現，學習其實並不難，只要用心。」劉大明如此表示。現在，兩人都已順利畢業，並繼續攻讀學士後護理學系，為自己的未來職涯發展鋪路。

橄欖球運動猶如一把開啟人生鬥志之鑰，它不僅能鍛鍊身體，更重要的是訓練心智，培育出不屈不撓的精神；同時，橄欖球強調團隊合作的精神，這讓曾經共同上球場的隊友們永遠銘記著彼此間的深厚羈絆，無論畢業多少年後，只要重返球場，大家總能迅速找回自己的位置，共同維持往日榮耀與光輝。北醫的橄欖球隊秉持著永不放棄的信念，至今不斷培養出無數能在職場上突破防線、達陣成功的菁英，橄欖球精神已成為北醫精神的象徵，並將在未來繼續創造更多傳奇與佳話。TMU



▲2023年，北醫橄欖球在與日本北海大學的友誼賽中獲勝。



撰文／陳佩宜 攝影／張冠彬

臺北醫學大學藥學系 第十一屆校友畢業50週年 593情誼融洽永固 發揮「北藥」校友精神

民國59年，臺灣製藥業幾乎是家庭式的工廠、外資藥廠當道的時空背景下，這群剛考進臺北醫學院藥學系（593）的高中學霸們，在接受了四年藥學教育的薰陶後，將他們所學紮根在國內外的學術研究、教學、臨床及企業單位，為精進醫藥技術與國際接軌做出了相當的貢獻，持續在相關領域發光發熱。而最難能可貴的是，進入社會後同學們依舊保持聯絡、互相扶持，不忘師長的諄諄教誨與母校栽培，貢獻所學，進而回饋母校與學弟妹。

在實驗室培養感情，與教授亦師亦友

「我是倒數第一名考進北藥，當時最低錄取

分數是372分，我以同分吊車尾錄取，負責在底下把其他同學撐起來。」陳瑞堅憶當年，考量家境因素也沒想再轉考醫學系或出國，順勢而為，竟也走出一番自在樂活人生。但以最高分考進北藥的杜香苑也有話說，「我是從東海生物系重考進北藥的，沒有特別準備卻考得比第一年還好，雖然成績可以念醫學系，但因為對解剖的恐懼而選填藥學系，直到現在同學們還稱我『系狀元』，這個光環反而給了我不必要的壓力，為了不掉漆，四年大學生活埋頭苦讀，極少參與課外活動，現在回想覺得非常遺憾。」

聊起求學期間印象深刻的事，許多人不約而同都提到在實驗室的生活。因為教授有機化學



1	2	3
4		

1. 畢業四十週年環島之旅餐敘。
2. 實驗課回憶。
3. 畢業旅行回憶。
4. 畢業二十週年溪頭之旅。

的李誠老師，教學認真嚴格，雖說幫大家打下很好的基礎，但做起實驗時，從下午一點待到晚上八、九點，中間歷經化學合成、檢驗成品，最後還要逐一問問題，實在令人吃不消。等待實驗的過程，同學有的趁機去打球、有的到魚池聊天，成為彼此互動最多的時刻。此外，還有必去的「上山採藥」，一出去就是好幾天的活動，由於李誠和陳國棟老師都是熱愛運動之人，帶著這群學生爬過玉山、大霸尖山，此類課外活動還真不少。

陳瑞堅、范德全、張自華都曾擔任過班代，而身為班代的重責大任，就是每逢考試或遇到有人要補考，就得負責和老師溝通出題方向和協商當掉人數。做過藥三班代的范德全說，顏焜熒老師對生藥有很高的要求，固定死當10%是出了名的。顏老師因為受的是日本教育，相當注重師生關係，所以他常和幾個同學晚上去顏老師家裡聊天，喝個小酒、吃著師母做的日本小點心，希望藉此讓顏老師命題時放鬆一點。談起這段往事，擔任過最多次班代的陳瑞堅半開玩笑的說：「老師們應該都有共同的感覺：還好當年有善待學生，讓我們全都順利畢業，在社會上奉獻己力，為校爭光。」

593彌足珍貴的友情，以及和老師們在課堂外所建立的亦師亦友關係，都是在學期間點滴累積而來，畢業後多年再聚首，仍能一見如故。

各奔東西二十年，從籌備委員會到俱樂部

畢業後，593同學各奔前程。陳麗莉、杜香苑、黃青鈴、林翠新、黃百芳、許經仁、劉貞賢、陳澤芬、戴昇功、詹青柳、劉銀樟、陳慶堃、池麗玫、李麗華、王淑娟、張麗珠、巫建嶽、賴珠惠、郭進安、潘惠珠、陳明鈴、姜欽志、林呈烈、劉景媛、陳溢雄、楊新生、張蔚菁與范姜萬利等人，都陸續去了美國進修。李慈美、薛玉梅、謝清美與林山陽則到日本留學。洪永裕到澳洲、蘇錦堂到以色列深造。在通訊不發達的年代，七、八位來自香港、印尼的海外僑生，以及陸續出國深造的同學們，就像斷了線的風箏，失去了聯繫。留在臺灣的同學，女生大多找相對穩定的藥師職業，男生多以從事藥廠業務代表的工作為大宗，當時是外資藥廠的天下，薪資待遇佳，大部分同學都在外資藥廠歷練過。林呈烈提到，從事業務代表在跑市場時不免會遇到同學，也會互相幫忙，每個月聚在一起標會，或

為創業、或為買房，形成名副其實的互助會。

畢業約莫二十年後，林智暉成了593同學會籌備委員會的靈魂人物。原本在班上表現平平、行事低調，也沒擔任過任何班級幹部的林智暉，大家對他的既定印象就是熱衷下圍棋，當過圍棋社社長，誰也沒料想到他會在三十歲時創業，成為藥貿公司的董事長，還延攬不少老同學加入經營團隊，也一直希望「相揪」老同學同聚，就此他即成為畢業後的593永遠的班代表。而張自華、薛玉梅、范德全、陳瑞堅、林呈烈等人則成為永遠的籌備會委員，期間只要有同學從海外回台，就是呼朋引伴相聚的好理由。之後每五到十年就會籌辦大型的週年同學會、製作精美紀念冊，也邀請師長共襄盛舉。家住臺北的李遠健，竟還把位在基隆閒置的別墅供作班上同學的聚會場所，後來班上同學特別訂製了「593俱樂部」招牌。

優秀校友雲集，母校進步有目共睹

近五十年來，由「臺北醫學院」到「臺北醫學大學」創造非凡成就，母校成為國內醫學重鎮，實屬不易！而細數593風雲人物更是不簡單，張慧真當上成功大學附設醫院藥劑部主任、

薛玉梅回母校任教，也擔任公共衛生學系主任、林山陽在藥物製劑研發的成就深獲肯定，更曾於102年榮獲母校頒發學術類傑出校友，而林智暉在103年榮獲企業經營類傑出校友，亦是健喬集團董事長。劉貞賢是北京諾華製藥有限公司前董事長、詹青柳則為藥華醫藥公司董事長，分別是國內生技產業閃耀之星，各自走出最精采的人生樂章，同時也擦亮北藥金字招牌。

2023年10月27日是593的「畢業五十週年返校同學會」。照例這群老同學先到臺灣中部旅遊幾天，最後回到母校。這趟行程，由後來將事業重心轉移到旅遊業的陳瑞堅負責打理，幾位同學擔任金主贊助部分活動費用，陳瑞堅行前則花了半年時間，親自跑每個行程景點，就為了替大家打造完美的旅遊回憶。其他籌備會委員也沒閒著，匯聚十三人小組，各自分工負責聯繫美西、美東、日本、中部與南部各地的老同學，最後連同眷屬與師長，這一團老朋友集結了近八十位成員，可謂「一人首倡，百人附和」。而畢業五十週年的壓軸大戲莫過於「返校日」，由新任副校長張淑英與藥學院院長劉景平代表學校，隆重歡迎北藥校友的到來。同時為學長姐們報告藥學院

近況，包含象山人才培育計劃、國科會的哥倫布計劃學者，以及推動新劑型新藥研發必備的「微流體奈米藥物製備系統」的募資，最後一哩路也在593的支持下，成功達標！

最後活動在公共事務處校友服務組貼心的規劃下，帶領593進行難得的校園巡禮，一路走過杏春樓、校史館、楓林道與2201教室等處，再次留下與母校、老同學的美好合影，為畢業五十週年畫下完美句點。 TMU



▲ 2012年為「593俱樂部」掛牌。

藥學系第十一屆畢業 50 週年校友・人物演出



林翠新

「要去採藥」成了我們班出去玩的暗號，一起經歷生命中最燦爛的時光。畢業後曾回母校擔任助教，在生化學科帶普化，後來赴美進修，定居海外。剛離開臺灣時，聽聞母校搖搖欲墜，但近年學校在教學、研究及行政上的積極變革，出乎意料，能安排校友回娘家也很好，相信校友的回歸是促進母校茁壯的動力，我們會繼續以北醫為榮。



陳瑞堅

當年考量家中經濟負擔大，不敢妄想去讀較花錢的醫學系，很幸運以倒數第一名考進北醫藥學系，求學過程沒怎麼念書，成天打乒乓球、壘球，竟也被推派當了幾屆班代表，要說最大收穫就是認識了我的太太。畢業後從事業務工作，過得還不錯。因為愛玩，考取導遊證還投資了一家旅行社，順勢為593策劃旅遊活動，希望大家經常聯繫。



吳國雄

就讀北醫期間，對於不少科目的學習感到辛苦，唯獨在生物學越讀越感興趣，後來在工作上也有所應用。職涯方面，一路從品質部經理、生產部經理到擔任外資藥廠廠長，算是發展順利。因為一直在藥廠工作，和不少北部同學都有連繫，工作上也有往來。畢業50週年返校活動是很好的安排，讓不少老同學提高從國內外各地齊聚一堂的意願。



李霜眉

北上求學，租房在吳興街145巷，身為異鄉學子常在學校附近的自助餐店，解決三餐。畢業後，起先在南部小藥廠工作，婚後隨高醫醫學系畢業的先生，歷經臺北榮總、臺中榮總，最後回到家鄉開診所，定居至今。一直很關心母校發展，且北醫在國際上的風評很好，有幸能透過畢業50週年的返校活動，親身見證北醫的進步，實在很不簡單！



黃百芳

進入北醫後，因為對音樂的喜好而參加杏聲合唱團，大二時，被推舉成為社團副社長，團員們的音樂涵養都很深厚，從中學到很多音樂知識，受益匪淺。在學期間為了考試，同學間借筆記，到家中齊抱佛腳的事，是求學過程中難忘的回憶，因此和張自華、郭進安更加熟識，也因此認識了杜香苑的母親，加深同學間的情誼。



林呈烈

高中畢業於南一中，選填志願時一心想逃離臺南。北醫畢業後赴美進修藥學管理，並於當地考取藥師執照，也曾進到藥廠訓練，當時就感受到母校藥學系課程規劃的完整性。藉由畢業50週年的返校活動，有機會更進一步瞭解母校的發展，如今無論學制方面、產學合作等都倍加完善，很訝異母校對教學規劃能做到如此用心。



林智暉

現為健喬集團董事長，曾榮獲北醫大企業經營類傑出校友。就讀北醫時，曾於臺灣塩野義製藥實習，觀察到外資藥廠於製藥技術和人才培育的專業，萌生改善臺灣藥業的初衷。1980年創業，從貿易商到擁有國際化藥廠及新藥研發團隊。期待創造優質的工作環境、研發環境，與母校學弟妹共享資源，讓臺灣生技產業成為亞洲區域的領導群！



陳麗莉

求學期間對未來發展曾感到迷茫，想看看其他國家的藥學系發展，所以畢業後先到美國深造，拿到碩士學位以及Pharm D，也考取藥師執照，後於醫院工作。幾年前在美東當地校友會遇上杜香苑，重新和老同學聯繫上。大學在杏聲合唱團擔任鋼琴伴奏，現在才知道杏聲合唱團的成就，希望有一天杏聲合唱團可以來華盛頓表演。



張慧真

大概少有人的大學記憶，是每逢下雨天，街道積水、滿地泥濘遍及至校區的杜鵑花百米大道，為了不弄髒鞋子，人人光著腳快步走進教室。因為出自北一女中，就讀藥學系期間依舊重視課業成績。畢業後的職涯順遂，民國77年成大醫院啟用，受邀參與籌備工作。在成功大學附設醫院藥劑部服務，一路由組長、副主任到升任藥劑部主任，直到退休。

藥學系第十一屆畢業 50 週年校友・人物演出



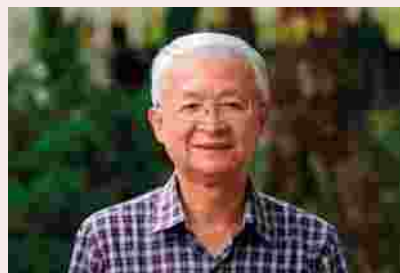
薛玉梅

赴日本留學，進入衛生化學研究室，1984年適逢母校醫學系公共衛生學科講師出缺，而回校任教。又得益於母校鼓勵進修，進入臺大公共衛生研究所流行病學組，師事陳建仁老師，獲得博士學位，2009年接任公共衛生學系系主任。退休後，持續在學校的三個附屬醫院當醫學研究員至今，在北醫教學與研究將近四十年，可謂與母校一起成長。



詹青柳

現為藥華醫藥董事長暨監製藥師長。2022年底曾受藥學院邀請，以「如何成為藥學領域之領導人才」為題回母校演講。曾在醫院擔任四年藥師才出國念書，拿到密西根大學藥學博士學位後，進入美國大藥廠工作。因密西根大學學長的提議，於2003年返臺創立藥華醫藥。創業維艱，以座右銘「凡事樂觀以待，有機會一定要把握。」與學弟妹共勉之。



郭振農

當年填寫志願都選農學院科系，交志願卡前，補插填了兩個藥學系，因為只需讀四年。放榜時，分數落在第四志願——北醫藥學系，算是有緣。因為許世英的關係，運動是我大學生活裡很重要的部分，擔任壘球隊的捕手之外，也常協辦校內壘球比賽、擔任比賽裁判。畢業後在藥廠從事內勤，一路從藥師、課長、經理做到廠長，至今仍在上班。



許經仁

我和陳瑞堅同為彰化人，從初中到高中同窗6年，沒想到又在北藥同學。因為對音樂有濃厚興趣，參加杏聲合唱團，也在弦樂團拉小提琴。畢業後在藥廠工作約十年，之後赴美考取執照，於當地從事藥師直到退休。距離之故，和同學斷了聯繫。偶爾還是會聽聞母校於國際上的動態，這次專程回來參與，親見母校進步之速，令人特別興奮。



杜香苑

其實我是先考上了東海大學生物系，但家中從醫的長輩不看好未來出路，所以臨時決定重考，意外成為593的「系狀元」。求學期間鮮少參加社團和課外活動，是最遺憾之處。畢業後在美國取得藥師執照，我熱愛在醫院藥局的工作，同時懂得珍惜與每位同學相聚的機會。五十年後返校，母校已不可同日而語，讓我覺得當初做了對的選擇。



李彩蓮

難忘的大學回憶，除了待在實驗室的日子，最喜歡去同學宿舍串門子，對我這樣通勤上學的孩子來說，覺得很新鮮。畢業後進入臺北市立醫院上班，91年底退休，進入診所服務，藥師執業生涯近四十年，無怨無悔，盡心盡力。現代的藥學人才在各領域的發展更為廣闊，鼓勵學弟妹把握難得的前景，多努力就能多成長！



黃青鈴

求學過程，對我來說就是「盡自己能力做到最好」，投入不少時間在繁重的課業上，雖然很少參加班上活動，但感受得到我們是一個很溫馨的班級。畢業後，和先生赴美定居紐約，從事藥師工作二十多年，直到三年前退休。很高興母校成為一所如此優異的大學，也感謝593籌備委員會小組持續用心的將所有同學凝聚在一起。



李遠健

我不是太認真念書的學生，純粹運氣好考上北醫，求學過程不太在功課上下功夫，僅求能過關就好。畢業後，有幸進入惠氏在臺的子公司——臺灣凱悅，負責製藥的重責大任。現在把我家開放作為「593俱樂部」，邀請同學們有時間就來聚聚。此次重返母校，對於藥學系的蓬勃發展感到不可思議，深覺我們這些老一輩的藥學人要繼續努力。



李慈美

念藥學系，是我最大的志願。當年雖然有機會上高醫醫學系，但選填志願除了臺大藥學系，其次就是北醫藥學系。無論求學生活或畢業後的生涯發展，都讓我覺得「學藥」是正確的選擇。畢業後，最初是到公保大樓負責審核藥價的工作，幾年後赴日深造，就此定居日本。五十年後初次回到母校，看到母校的輝煌成長，心中湧起無限感動。

藥學系第十一屆畢業 50 週年校友・人物演出



陳純華

高雄人北上讀書，在吳興街租房子，和同學度過猶如兄弟姐妹互相扶持的歲月。畢業後，曾在國中教物理化學，之後考取高醫學士後醫學系，自己開診所執業。時光飛逝，參加40週年同學會好像還是不久之前的事情，趁著50週年返校，帮助大家重拾校園的美好回憶。想以自己的經歷鼓勵學弟妹，轉換跑道沒什麼不好，人生跑道隨時可轉變。



范德全

593融洽的班級關係，是點滴的校園生活所累積。我因為熱愛音樂，在校曾參加弦樂社拉小提琴，亦常和徐型堅教授交流，學習他在文學與藝術的豐沛涵養。現在是半退休狀態，能投入更多時間於音樂世界，參加弦樂樂團和臺灣藥師合唱團。長期身為593籌備會委員的一員，過去每十年籌辦一次同學會，未來希望可以和老同學們更密集的聯絡。



▲ 劉景平院長為學長姐報告學院近況。



▲ 參觀校史館。



▲ 五十年後的校園合影。



吳麥斯 檔案

現職：臺北醫學大學 校長
臺北醫學大學醫學系內科學科 教授
台灣腎臟醫學會 理事長
財團法人腎臟病防治基金會 董事長
台灣移植醫學學會 理事長
社團法人國家生技醫療產業策進會 監事

學歷：臺北醫學院醫學系 學士（第20屆）

經歷：臺北醫學大學 副校長
部立雙和醫院 院長
新國民醫院 院長
臺北醫學大學管理發展中心 主任
臺北醫學大學醫學院 副院長
臺北醫學大學附設醫院 教學副院長

校長 吳麥斯 落實一目標： 建構國際一流的醫學大學

文／黃映嘉 攝影／林冠良

在數十載的醫學職涯中，吳麥斯累積了豐富的臨床與管理經驗，於2012年回到母校北醫大服務，陸續接任各種重要職務，並於2023年8月1日從林建煌前校長手中接下北醫大校長的重任。

吳麥斯返回母校時懷抱著貢獻自己經驗的初衷。他認為，當一個人在做研究或教學時，往往只專注自身的事務，但步入高階主管階段，反而會開始思考：這個決策是否能幫助到大家、自己還能在哪方面做出貢獻，隨著管理範圍擴大，個人的角色反而顯得更加渺小。如今回顧自己過往的職業生涯，吳麥斯認為每一步都是寶貴的學習過程，每一次的行政歷練都是促使他去個人化的蛻變。在接下任重道遠的校長職務後，他將致力於實現長久以來的學校願景「邁向國際一流醫學大學」，期待北醫大的師生與同仁們在各自的專業領域中發揮最大的價值，「北醫大是一個多元

化的場域，不僅包括學校，還有醫院、衍生的新創公司等機構，對我來說，理解並同理每個環節是非常重要的，這樣才能帶領整個體系向上發展與前進。」

兩原則三態度四方向，率新團隊邁步向前

要落實邁向國際一流醫學大學的目標，需要仰賴團隊共同完成，所以吳麥斯特別強調「透明」與「紀律」的重要性，唯有奠基於此兩原則，才能發揮合作的力量。在態度方面，他認為首先要抱持謙虛帶著自信的心態，才可在瞬息萬變的時代中，快速適應各種環境；其次要保有同理心，無論面對老師、學生或任何服務對象，都要在同理中苛求自己做到最好；最後持續對世界展開好奇心，但在做創新事物時注意風險，未來的路才會走得更順暢。



北醫大112學年度主管共識營團隊大合照。


談到要如何落實治校理念？清晰的藍圖在吳麥斯腦中浮現：提供價值高的醫療服務、加強數位轉型、建立人才友善校園、打造永續發展的體系，四大方向缺一不可，而且必須同步進行。他進一步說明，在提供價值醫療時，勢必伴隨數位轉型，要成功落實數位轉型，人才是不可或缺的要害，然而在落實前面三個方向時，第一步得從永續概念著手，因此這四者之間是環環相扣相互連結的。為讓四大治校方針順利進行，其所籌組新的管理團隊，其中三位副校長洪冠予、張淑英、李岡遠，以及朱娟秀副校長兼任永續長，各自專長皆符合所欲發展的四個面向，讓整個團隊如虎添翼，帶領北醫大加速驅動邁向理想未來的進程。

75天知識翻倍，自我學習力將成關鍵

隨著治理團隊陸續就位和發展目標的確立，吳麥斯校長正引領北醫大進入一個新時代，期待各項政策逐漸發酵，為校園注入更強大的動能。他設定的治校方針在於培育具有核心競爭力的學生，並對當前教育體系面臨的數位轉型和人工智慧崛起所帶來的挑戰表示關注，許多事情不能像過去一樣看待，在1980年代，醫療知識可能每7年才會被翻倍，但是到了2010年，這周期縮短至僅

75天。這樣的速度變化，迫使我們重新思考知識養成的創新方式，強化師生的自我學習能力。」

吳校長亦相當重視學生應具備的基礎能力，包括溝通、團隊合作、深度思考、創造力和全球公民意識，在他任期中將規劃從低年級開始培養這些能力，確保學生在專業知識養成的同時，也能鍛鍊未來進入社會所需的技能。北醫大作為高教深耕計劃前十名經費補助的唯一私立大學，同時也是UI系統一大學國際聯盟唯一私校成員，未來在國際舞台更上一層樓，亦是治校目標中重要的一環，透過與國際友好單位的深度交流，創造互相蹲點的機會，促進教職員生多面向的合作與互動，並積極廣招國際學生和聘任外籍教師，推動在地國際化，透過不同文化、語言、提升國際視野，深化北醫大的知識厚度，「若是與先進國家交流，可以促使我們成長；若是發展比我們慢的，也能分享經驗給對方，發揮台灣在國際的影響力。」

吳麥斯校長憑藉其豐富的經驗與卓越遠見，為臺北醫學大學擘劃宏偉的發展藍圖，在他的領導下，與管理團隊共同實踐目標的積極與熱情，正朝著引領國家未來發展、人才培育以及國際鏈結，為台灣提升在國際舞台上的地位，將北醫大體系塑造成一個充滿創新、專業和影響的教育標竿！



洪冠予 檔案

現職：臺北醫學大學 副校長

學歷：臺灣大學臨床醫學研究所 博士

經歷：臺大醫院體系管理發展中心 副主任、腎臟科主任

臺大醫院新竹分院 院長

臺大醫院 副院長

臺大醫院品質管理中心 主任

醫策會 腎臟病 CKD照護品質認證專家兼小組召集人

醫策會 第 23 屆國家醫療品質獎 (NHQA) 系統類評審暨召集人

板橋亞東紀念醫院 教學部主任、副院長

台灣醫院整合醫學會 理事長

台灣腎臟醫學會 理事

台灣醫療品質協會 常務理事

副校長 洪冠予 邁向創新需掌握風險管理

文／黃映嘉 攝影／蔡玫香

北醫的成長動能猶如一輛高速行駛列車，掌控前進方向，成了管理者的重要課題。「在高速運轉的背景，定有需要後勤補強或更精闢的團隊支持，這是『鞏固與守成』，也是我多年行政歷練最熟悉的部分。因此我有自信發揮補強作用，在北醫勇於衝刺的時刻，和大家一起朝著國際化的目標邁進。」洪冠予副校長闡述他加入北醫大的核心使命。

洪副校長除了是腎臟病專家外，過往在醫療體系的經歷多與風險管理有關。無論是處理各種醫療與合約糾紛，還是實驗室標準化、醫院評鑑等，他都能迅速掌握，作出適切判斷與因應。憑藉著其在策略性風險管理的專長，上任後，他迅速盤點評估並提出具體規劃，「雖然我們許多方面已經跑得很前面，但如何樹立特色，提出創新模式，才是接下來的關鍵！」強調了面對未來的重要轉型。

有效達成橫向連結，帶領團隊提升維度

如何讓後人一棒接一棒的複製成功模式？以智慧醫療為例，北醫大六家附屬醫院正朝同一目

標前進，他們彼此把想實現的事情整理盤點，目的在減少重複工作，同時尋找共同的項目，增強橫向連結，從而提高醫院的運作效率，讓民眾亦直接受惠。洪副校長認為，醫院要有自己的服務特色與亮點，而他的角色在於找出服務中需要補強和提升的地方，當醫院的整體實力增強時，就能產生綜效，降低風險，進而創造更大的價值。

他以製造產線流程為例，每位員工都是一個工作站。雖然每個人都忙於自己的工作，最終成品的樣貌可能未必眾人皆知，「這是因為缺乏對整體的認知，所以需要有人帶領團隊提升視野維度，使大家知道我們都在為同一個目標努力。」洪副校長強調，在高速運轉的過程中培育領導人，管理者必須運用3D思維進行組織再造與流程創新，培養年輕同仁具備綜觀全局的思考能力。他以自身二十多年的內科醫師經驗，闡述了醫療不僅是診療，更涉及策略規劃與行政協調的團隊合作。洪副校長的前瞻性思維將引領管理團隊達到更高層次，推動北醫大邁向卓越創新的未來。TMU

現職：臺北醫學大學 副校長
臺北醫學大學臨床醫學研究所 教授
西班牙皇家學院 外籍院士
臺灣西班牙語學會 理事長
西班牙王室索利亞公爵基金會 通訊委員

學歷：西班牙馬德里大學拉丁美洲 & 西班牙文學 博士
輔仁大學西班牙語文學研究所 碩士

經歷：臺灣大學外國語文學系 教授
清華大學外國語文學系 教授兼校長室特別顧問
清華大學閩南—西班牙歷史文獻研究跨國團隊
馬德里大學華語文暨文化研究跨國團隊 (GISEC)
臺灣大學國際事務處 國際長兼科技部全球事務與科學
發展中心 (GASE) 主任
臺灣大學文學院 副院長
輔仁大學西班牙語文學系 副教授



副校長 張淑英 鏈結世界開創下一波新局


文／黃映嘉 攝影／蔡玫香

張淑英教授憑藉著她在國際事務方面的深厚經歷，應吳麥斯校長的邀請，接任北醫大副校長一職。她笑著說，過去與吳校長素昧平生，對於一所以醫學為主的高教學府，有如此胸襟邀請與醫學領域不同背景的人才加入行政團隊，深受感動。她回想起不久前，全校主管共同聆聽哈佛新任校長Claudine Gay的演講，從中看到北醫大的創新視野和前瞻性願景，促使她暫時放慢學術研究的腳步，全力投入北醫大人才培育與國際事務領域鋪設道路的工作。

整合優勢向外媒合，共好思維進軍國際

張副校長認為，過去儒學的「士」與「商」領域彼此不交集，但現代社會，士與企業的融合，對於經濟循環和人才共享有著不可或缺的作用，如同北醫大長期致力於實現學以致用，成為產學合作的最佳典範。以台灣整體競爭力為例，現今揚名國際的產業當屬半導體，而下一個含金量高的產業則非生技產業莫屬，故此刻北醫體系最需要做的

就是橫向連結、互相協助，結合彼此的優勢。透過與相關主管間的密切合作，深入瞭解其發展潛力與優勢，找出在國際事務上有效匹配的資源，進而積極促進成參訪交流與合作的機會。

此外，國際鏈結是張副校長最積極行動與媒合的事務，憑藉著北醫大為台灣的「大學學術聯盟」（UAAT）12校成員中唯一的私校代表，近來已成功媒合國內跨校、國際整合的三校合作模式，希望以此為模範，繼續橋接北醫大和歐美日的頂尖大學進行學術合作，讓北醫大有更強的國際合作網絡與鏈結。她進一步指出，當世界想與台灣建立互動關係與連結時，通常會選擇指標性的大學，北醫大擁有卓越的教育環境與產學合作資源，逐年展現的優異成績，已逐漸改變國內外高等教育對台灣私立學校的印象，「北醫大的專業具有全球發展潛力，我們可以利用自己的優勢與國內外學校建立鏈結，積極參與各類活動，尋找合作夥伴的可能性，唯有共好，才能具備揚名國際的機會」，她期望北醫大能成為開創新局的領頭羊！



李岡遠 檔案

現職：臺北醫學大學 副校長
臺北醫學大學 醫學院醫學系內科學科 教授

學歷：英國倫敦大學 帝國學院國立心肺研究所 博士
臺北醫學大學 醫學系 學士(第29屆)

經歷：臺北醫學大學研究發展處 研發長
臺北醫學大學胸腔醫學研究中心 副主任
臺北醫學大學醫學院醫學系 教授
衛生福利部雙和醫院胸腔內科 醫師
衛生福利部雙和醫院胸腔內科 研究副院長
臺北醫學大學人體研究處 人研長
林口長庚醫學中心胸腔內科 主治醫師

副校長 李岡遠 運用數據資訊改變世界

文／黃映嘉 攝影／蔡玫香

秉持著臨床和研究合一的原則，李岡遠副校長傳承吳麥斯校長的「國際一流醫學大學目標」的治校理念，共同帶領學校朝向創新型大學目標邁進。要實現改變世界的宏大目標，北醫大必須致力於創造產品一途，透過推廣創新產品，從而影響整個產業，並從更宏觀的角度改善人類的生活品質。以自身帶領臨床試驗團隊並在國內外建立良好聲譽的經驗，鼓勵創新思維與創業精神，計劃利用生醫加速器的資源以及學校的天使基金，支持教師與學生成立新創公司，他堅信「學校的責任是為這些創新者提供一個發展與成長的平台」。

落實精準醫學，縮短投注不必要成本

隨著知識累積速度的加快，我們已進入一個以數據主導的時代，為迎頭趕上這一轉變，提升北醫大的研發能力，李副校長整合了研發處、人研處、事業處、數據處等部門，確保透過專業分工和密切合作，以新創公司的產品能更符合市場

為目標。此外，李副校長提及北醫大的數據基礎與研究量能時，表現出堅定的態度，並認為數據轉型是現代科學跟工業的基石，只有穩固的基礎工程，創新發明才能如雨後春筍般湧現。在教育方面，北醫大設立了人工醫療智慧碩士專班、醫學資訊研究所、大數據科技及管理研究所等資訊相關研究所，並與醫院的資訊部門合作，透過資訊系統性的整合協作，幫助醫生利用數據庫解決問題，縮短實驗時間、提高成功率，並能結合生物標誌與基因學，將大量數據轉化為臨床實踐，進而達到精準醫學的層次。

李副校長上任後的首要任務是推動六家附屬醫院展開資訊3.0計劃，全面更新資訊系統的同時，也積極在學校啟動部門資訊數據化的工程，此舉即正式宣告一校六院已正式進入數據管理的時代。面對未來，李副校長樂觀的表示，只要有強大的數據資料支持，無論是臨床、教學還是開發，都有機會創造出專屬的人工智慧，讓北醫大能夠培養更多實踐改變世界願景的能力。TMU

現職：臺北醫學大學 副校長兼永續長
臺北醫學大學附設醫院 病理科主治醫師
臺北醫學大學醫學院病理學科 副教授

學歷：臺灣大學醫學院病理所 碩士
臺北醫學大學醫學院醫學系 學士（第22屆）

經歷：臺北醫學大學 教務長
臺北醫學大學附設醫院病理科 主任
臺北醫學大學附設醫院醫療品質部 主任
美國史丹佛醫學中心病理部進修 訪問研究員
臺灣大學醫學院病理學科 講師
臺灣大學醫院病理科 主治醫師
臺灣病理學會 常務理事
臺灣高等教育專業發展網絡 常務監事



副校長兼永續長 朱娟秀 積極回應全球永續趨勢

文／黃映嘉 攝影／蔡玫香

隨著聯合國永續發展目標（SDGs）以及環境、社會與內部治理（ESG）議題在全球日益受到重視，北醫大作為高等教育的領頭羊，承擔著重要的社會影響力。因應此一趨勢，北醫大在111年成立「永續發展處」，由朱娟秀副校長出任永續長，依據各項永續發展目標，統籌資源，以積極應對這一全球性的發展趨勢。

北醫大自106年，開始推動USR大學社會責任實踐計劃。朱副校長指出：「學校過去專注於實現社會責任（S），非常重視在地連結。然而近兩年永續發展意識的興起，環境保護（E）與公司治理（G）成為了我們關注的重點，隨著永續處的成立，我們以ESG評量指標為依據，全面落實永續發展理念。」以環境保護為例，能源管理與減碳都是主要目標，但面對校園高用電率和再生能源的限制下，其中以實驗室設備（如冷氣、照明、冰箱）為例，即佔總用電的六至七成。所以，她認為必須從校園的日常運作逐步推進節能減碳措施，實現環境友好的校園。

建構綠色實驗室，培養社會所需永續人才

朱副校長不但專注於打造綠色實驗室，更帶領團隊成功獲得教育部「建構智慧化氣候友善校園計劃」的資助，使北醫大成為全國示範型大專院校之一，此計劃基於ISO 14064-1盤查結果為基礎，配合ISO 50001能源管理系統標準，從智慧校園建設的角度出發，「北醫大不僅承擔醫療和研究的重任，身為一所都會型大學，透過此一計劃的申請，更有助於擴展未來前景，注入外部資源，為學校開創持續進步的力量。」

以企業治理層面而言，學生是社會經濟發展的關鍵，因此大學的持續發展及培養醫療人才，是北醫大責無旁貸的任務，「為實現這一目標，學校還成立了永續發展推動委員會，由校院各行政主管組成，每半年進行檢討與聚焦，攜手推動可行方案。」朱副校長期望未來透過全校師生的共同努力，在ESG的三大面向，加速推動數位轉型、落實價值醫療、創建人才友善環境，為北醫大的永續發展奠定基礎。TMU



蔡淑暖 檔案

現職：臺北醫學大學管理發展中心 主任
萬芳醫院 副院長

學歷：中國醫藥大學醫務管理研究所 碩士
臺北醫學大學醫事技術學系 學士(第25屆)

經歷：萬芳醫院 行政副院長
附設醫院 行政副院長
臺北醫學大學管理發展中心 副主任
中國醫藥大學附設醫院管理中心 副主任
慈濟醫院醫事室 主任
中國醫藥大學附設醫院醫事室 副主任

管理發展中心主任 蔡淑暖 開發統合醫療產業鏈資源

文／黃映嘉 攝影／林冠良

從早期開始整合附屬醫院的財務報表、實施聯合採購以及規章管理制度，北醫大管理發展中心已與北醫的發展同步成長。隨著近年來北醫大的快速躍進和變化，管發中心主任蔡淑暖有感而發的表示，「北醫大體系具備有中大型企業規模與量能，而我們中心則如同企業的大腦，負責整合附屬醫院的各項訊息，以便讓董事會和校部高層迅速掌握並解決問題，從而發揮整體的協同效應。」

她特別提到醫療資訊系統的再造；現有的系統運行多年，程式語言陳舊，難與新的應用程式對接。過去附屬醫療機構各自獨立開發的特色程式，反而使得數據整合應用變得更加困難。因此，整合並升級附屬醫院的醫療資訊系統，將透過未來數位轉型導入更高效、更智能化的系統。可以預見，新的系統開發完成後，將實現更多資料串流，促進服務、資訊和財務的全面統合，建構一個完整的北醫大醫療健康產業鏈，打造能與國際接軌的實力。

人才培育精實管理，創造最佳醫療競爭力

人才培育對於企業的永續發展至關重要，這也是北醫大當前特別重視的課題。未來一年，管發中心將聚焦於建立一套合理的薪酬制度、強化工作環境的安全性，並打造一個充滿願景的場域。此外，中心還規劃推出一系列菁英培育計劃，其中包括持續舉辦主管培訓學院、探討主管輪調制度，以及流動性人才導入的可能性。這些措施的目的在通過技術精進和教育訓練，將員工培養成為企業的核心人才。為了鼓勵員工出國深造學習新知，管發中心與學校的各個部門修訂了多項進修補助辦法，希望透過制度完善達到築巢引鳳吸引優秀人才。

蔡主任進一步表示，管發中心將持續致力於活化校院間的溝通和互動平臺，這將伴隨著建立指標和數據管理系統，深化營運績效管理，提高附屬醫院事務的統合效率，規劃並落實發展策略及精準管理目標，將成為北醫大體系永續發展的堅實後盾。TMU

現職：臺北醫學大學 主任秘書
衛生福利部雙和醫院腎臟科 主治醫師
臺北醫學大學附設醫院腎臟科 主治醫師
台灣腎臟醫學會國際事務合作委員會 主任委員
亞太腎臟醫學會 委員

學歷：阿根廷布宜諾斯艾利斯大學醫學系 學士

經歷：台灣腎臟醫學會 副秘書長
林口長庚腎臟科 主治醫師
基隆長庚醫研部 副主任
基隆長庚腎臟科 主任
基隆長庚內科部 副部長
台灣腎臟醫學會教育訓練委員會 委員



秘書處主任秘書 吳逸文 教育醫療體系的軟實力

文／黃映嘉 攝影／蔡玫香

臺北醫學大學秉持著「以醫學教育為本，生醫臨床為用，具社會影響力的創新型大學」發展定位，面對行政事務更需有條理的規劃。曾與吳麥斯校長在長庚醫院共事長達數十年的吳逸文醫師，在新任舵手的布局中受邀擔任秘書處主任秘書，欲憑藉她在第一線臨床事務的實戰經驗及嚴謹的做事態度，協助梳理完善的行政流程，盤點師生與研究團隊的各面向需求，提供透明、有紀律且高效率的管理，以落實北醫大更符合真實世界對於教育、臨床與研究的需求。此外，亦借重其於腎臟領域23年的專業經驗，她不僅在雙和與附設醫院擔任腎臟科主治醫師，同時，也將她在照護和研究的經驗傳承下去，致力於培育年輕醫師。透過學校和醫院的雙重角色，吳主秘能夠快速融入北醫這個大家庭，發揮其在教育醫療體系中的軟實力。

傾聽、盤點、整合

綜觀秘書處的業務範疇看似龐雜，然而，吳主

秘憑藉過去經驗截長補短，為學校與醫院兩方帶來完善的流程整合。她首先以提升校務流程的執行力為目標，例如面對教職員的需求，秘書處必須及時整合資源，尤其遇到大型計劃需要跨部門合作，要能成為最佳助力；另外，與學生端的關係也相當密切，透過北醫人信箱作為學生第一線申訴窗口，秘書處都認真傾聽以優化學校各個細微層面。

第二個任務是協助各醫療與教學研究部門找到互相合作的契機。北醫大的結構十分龐大，在轉型為創新型大學的路上，得將缺口轉為突破口，結合教學與臨床，瞄準市場導向，提升產學落地的可能性，才能提升北醫大在國內外的能見度。吳主秘在描繪任務遠景的同時，也闡述了自己的理念，「醫療是對待人的藝術，因此不論擔任第一線醫師，或是接任主任秘書，都是在不同層面去理解他人需求。」在這樣的背景下，吳主秘帶領秘書處團隊以全力發展人文、創新、卓越三大治校理念為根本，縝密的規劃目標，成為推動學校與醫院前進的重要助力。TMU



曾頌惠 檔案

現職：臺北醫學大學 教務長
臺北醫學大學醫學系復健學科 教授
臺北醫學大學附設醫院復健醫學部 主治醫生

學歷：臺北醫學大學藥學系 博士（第11屆）
臺北醫學大學學生藥學研究所 碩士（第11屆）
高雄醫學大學醫學系 醫學士

經歷：臺北醫學大學附設醫院 教學副院長
臺北醫學大學 副教務長
臺北醫學大學醫學院醫學系 副主任
臺北醫學大學附設醫院研究部 主任
臺北醫學大學醫學系復健學科 副教授
臺北醫學大學老人護理暨管理學系 助理教授
臺北醫學大學復健學科 助理教授

教務處教務長 曾頌惠 以使命感打造人才搖籃

文／黃映嘉 攝影／蔡玫香

曾榮獲早療棕櫚獎殊榮的曾頌惠醫師，自從擔任北醫附醫研究部主任開始，即投入行政工作，其後接任復健科主任、教學副院長，每個角色都讓她在團隊合作上更加精進。常年身處醫療第一線的她，更深刻體會到醫學教育與臨床銜接的重要性，因此當她接任北醫大教務長一職時，不僅是管理經驗的延伸，亦肩負著未來醫界人才奠基的重要使命。北醫大作為培植醫療人才的重要場域，從教師、管理與行政團隊在各自崗位上，無不懷抱積極的態度，「我認為高教應有彈性，培養學生具備6C能力（Collaboration, Communication, Content, Critical Thinking, Creative Innovation, Confidence），他們在未來才能勝任社會責任與國家發展的重擔，所以這將是一項召喚使命感的工作。」曾教務長語重心長的說。

縮小醫大到醫院斷層，共創社會影響力

「以負責任的態度自主學習，培育產業鏈結力，增強國際移動力」是歷任教務長為課程革新

計劃所累積的教育核心素養，在此基礎上，曾教務長將其任務聚焦於「精準縮短醫院與學校之間的斷層」。北醫大有超過七成以上的學生將來會進入醫院見實習，但當醫療現場的溝通語言、核心技能與學校所學有落差時，自然會讓學生感受到莫大挑戰。藉由全面性檢視與規劃符合各個環節的學習課程，實現學校到醫院無縫接軌的願景，便成了教務處重要的任務之一。

「為有效落實教學理念，我們必須充分瞭解現在學生的特質」曾教務長說，身處資訊爆炸的年代，學生有更多獲取知識的管道，這也讓老師的教學方式面臨挑戰，傳統的制式講義可能已經不適用，備課方式也需要調整。加上實施雙語化學習計劃是強化高等教育國際競爭力的關鍵目標，提供充足的資源支持也是教務處的職責之一。北醫大作為未來人才的搖籃，教務工作的目標是為學生與老師建立共同的願景，當大家擁有相同的目標，就能凝聚認同感，讓所有單位以身為北醫人為榮，並且攜手共創對社會的影響力。TMU

現職：臺北醫學大學事業發展處 事業長
臺北醫學大學生物科技高階管理碩士在職專班 教授
臺北醫學大學生物科技高階管理碩士在職專班 主任

學歷：國立中央大學財務金融學系 博士
元智大學財務金融學系 碩士
東吳大學商用數學系 學士

經歷：臺北醫學大學事業發展處 副事業長
臺北醫學大學管理學院 副院長
國立東華大學 副教授
國立中央大學博士後 研究員



事業發展處事業長 蕭育仁 形塑生醫加速器陪跑團隊


文／黃映嘉 攝影／林冠良

北醫大擁有豐沛的研發潛能，如何引領大家向前邁進的重任，落在了事業發展處事業長蕭育仁的身上。他接任事業長一職，以在公司治理與財務規劃的豐富經歷，為北醫大的轉型注入強大的推動力，因為要成為一所具有社會影響力的創新型大學，勢必要與終端市場緊密銜接，此時誰擁有外部資源助力的速度越快、能量越多，就能比他人更早抵達成功的終點。

事業處的功能即為形塑一個很棒的陪跑團隊，不僅輔佐新創業者找到商業模式，還要幫助他們減少試錯成本，並進行有效的資金規劃。蕭事業長還強調「盤點學校現有人才庫的重要性」，以北醫體系的優勢而言，是擁有最多醫師完成史丹福大學創新醫材設計國際導師培訓（Stanford Biodesign Global Faculty in Training）的學校，這群醫師培訓回來後即成為教育的關鍵人物，他們籌組的教學平台將design thinking的概念融入體系，這有助於研發人員更貼近實際應用的思維，並提高對痛點挖掘與解決的敏銳度。

構建優質創業環境，打造台灣生醫矽谷

北醫大的研發之路，接下來將著重於推動技術的商品化，透過「商品化規劃中心（TMU SPARK）」，為具有商業化潛力的衍生團隊提供必要資源，包括市場驗證、專利申請與策略規劃，以及引入外部企業一起陪跑，進行產學合作或成為投資者。因此，為了將前端研發團隊推進至成為獨立法人主體，北醫大成立了台灣首創的大學生醫加速器，並成功向校友募資近兩千多萬元的資金，為新創公司提供第一筆啟動資金。蕭事業長表示，「由於這些新創公司得到北醫大的投資，未來在對外募資時也將展現其價值與潛力」。這種模式不僅可以加速新創公司的成長，還能在校友們的支持下更加順利推進。

以長遠的角度來看，蕭育仁認為自己的角色是作為北醫大與業界之間的橋樑，同時也是築巢引鳳的人，再加上北醫大原有的資源，未來雙和生醫園區可望發展成為台灣的生醫矽谷！

陳惠亭

臺北醫學大學醫學系（第1屆），是台灣移民美國的第一代醫生，在美國擔任麻醉科醫師，直到2009年70歲時退休。期間，參與美國南加州《太平洋時報》的創立，接下發行人的重擔，將麻醉業餘時間全部投入報業，主持辦報32年。2016年，曾參與母校舉辦的「醫學腦·藝術心」醫師藝術聯展。



麻醉科醫師陳惠亭 上帝給的恩賜與天賦 麻醉醫師開刀房畫素描

文／方嵐萱 圖片提供／北醫大公共事務處

陳惠亭自幼鍾愛繪畫，其美術才華在就讀成功中學期間，獲得老師李寶章的肯定，李老師發現陳惠亭對色彩的敏銳感，於是鼓勵他學習國畫。僅僅一個暑假的學習，陳惠亭便在全國美展國畫大專組比賽中奪得第一名。展現了他非凡的藝術天賦。

1958年，陳惠亭先考上成大外文系，就讀兩年後，當年醫生職業的崇高地位促使他的母親

寄予厚望，期待他轉攻醫學。於是陳惠亭轉而投身醫學領域，先是考上北醫藥學系，隔年再轉入醫學系。1960年北醫創校初期，他回憶道，「北醫大的學習生活起始於三間簡陋的鐵皮屋，當時台大的解剖學教授會來北醫授課，他和同學們擠在黑板前學習，看啊、學啊。」那是北醫的第一屆學生（491），師生間建立了緊密而友好的關係，畢業後仍維持著聯繫。

創立「美的杏」，出國做麻醉科醫師

在陳惠亭眼中，當時的北醫缺乏文藝氛圍。憑藉著對繪畫的熱愛，他於1963年與其他繪畫愛好者共同創立了畫社「美的杏」，而社名「美的杏」靈感來自自「Medicine」的音譯，陳惠亭希望藉此向外界展示北醫人不僅學業優秀，同時也兼具人文素養。同時期胡俊弘創辦的《綠杏》雜





誌對北醫人影響深遠，該刊物收錄了當時的各種議題和同學間關心的事物。他回憶道，「我們那一屆醫學院學生總是忙於這些活動。」

談及畢業後的職業選擇，陳惠亭提到當年台灣的醫療環境，當時台灣的醫院並不多，主要有台大、馬偕、三總、榮總、仁愛醫院、省立醫院等，鑒於醫學院畢業生眾多，大多數同學在畢業前就決定出國深造，他們班共有120人，其中有75人選擇了出國，陳惠亭也是其中之一。在選擇專科時，他決定成為麻醉科醫生，理由簡單直白：「考慮到自己手容易抖，以及外科和內科醫生的眾多，他認為每一次手術都必須要有麻醉醫師在場，因此需求很大。」

後腦腦瘤手術，成就開刀房畫素描契機

在1980年代，美國南加州發行的《亞洲商報》非常受台灣人的歡迎。陳惠亭在該報的副刊專欄〈麻醉醫師日記〉中，描繪了外科開刀房的稀世風景，這些是一般人鮮少得以窺見的畫面。他的專欄吸引了旅美藝術家楊平猷的關注。陳惠亭最初在開刀房內進行素描的契機，源自於他「看到了」那個畫面。

這一切始於1974年，當時他在邁阿密大學傑克森紀念醫院接受住院醫師訓練，一位來自匹茲堡大學的著名外科醫師擔任訪問教授來訪，進行了一項高難度的後腦腦瘤手術（Posterior Fossa

Tumor），病人在手術過程中需要坐著開腦。陳惠亭負責這場重要手術的麻醉工作。面對長達十小時的手術過程，他為了調節精神與專注力，開始用紙筆記錄下當時的場景。其他麻醉科醫師可能選擇看報紙或雜誌以調節注意力，但對陳惠亭來說，繪畫成了他的選擇。他強調作為麻醉醫師，負責確保病人安全醒來是至關重要的。」隨後，每當面對長時間的麻醉，他就會進行繪畫來打發時間，長期下來累積九十多張作品。

對於繪畫，陳惠亭認為自己並未深思熟慮，只是將所見景象畫下而已。儘管中學時期學過國畫，但當時的美術教學與現代有所不同，著重於啟發而不是技巧，他認為自己未曾經歷過正規的學畫過程，但感謝上帝賜予他的天賦，把握機會發揮畫畫的才能。

談及長年的麻醉醫師工作，陳惠亭表示，開刀房對麻醉醫師的需求極大。在手術期間，麻醉醫師需要具備快速的反應能力，與執刀醫師一樣都需要集中精神，確保患者的血壓、心電圖、血氧濃度、排尿量等指標維持正常，以便外科醫生專注於手術，這意味著時刻監控病人的生命徵象。在採訪的最後，陳惠亭醫師以幽默的語氣提醒北醫學弟妹們「對於那些不喜歡早起的人來說，麻醉醫生可能不是最理想的職業選擇，因為麻醉醫師需要每天早上六點半到達醫院，並於七點開始執行麻醉工作。」

Emma Cheng（鄭光婷）

臺北醫學大學醫學系（第46屆），曾任臺北醫學大學附設醫院復健科住院醫師、醫美診所醫師。褪下醫師身分後，現為定居美國舊金山的獨立插畫藝術家，結合她最熟悉的人體器官，推出個人設計品牌 Emma Cheng Medical Art。



醫學藝術插畫家 Emma Cheng 鄭光婷

醫學與創作的完美交織

既獨特又溫暖的插畫藝術家

文／方嵐萱 圖片提供／Emma Cheng

五歲時，Emma（鄭光婷）夢想成為一位畫家；然而，長大後，她在父母的期望和普世價值觀的影響下，成為了一位醫師。即使成為醫師後，她內心對創作的渴望依然熾烈，最終促使她放棄醫師職業，轉而成為一名醫學藝術家。

聊起這段轉折，Emma回憶說，她從小就喜歡繪畫，卻從未真正深入探索過自己的興趣和未來。高中時，她選擇了自然組，大學聯考選擇依據自然組的第一志願填報，最終進入了北醫醫學系。在北醫的求學過程中，她投入大量時間在創作，例如參與社團的視覺設計、擔任圖書館駐館設計師，甚至以「信義區的希波克拉底」一書申請圓夢計畫。其中，最令她印象深刻的是，北醫的師長們與她在成長過程中遇到的其他大人們不同，其中，包括大體解剖學任課的陳金山與馮琮涵教授，以及當時的醫學院院長曾啟瑞與圖書館館員

徐華玉，這群術業有專攻的師長們非但不覺得這個醫學系學生不務正業，反而對她的藝術創作表達重視與鼓勵，這對她影響深遠。這份鼓勵也成為她創作動力的泉源，集結了在校的創作經歷和曾院長的推薦信，Emma最終榮獲該屆畢業生的藝文獎。開啟了她作為醫學藝術家的新篇章。

在行醫與創作之間，尋找靈魂的召喚

經過七年艱苦的醫學系學習，畢業後Emma在北醫附醫擔任復健科住院醫師，就在第一年的工作後，她堅定決心轉變職業道路，朝著成為一名專業插畫家的夢想前進。

在那個轉折時期中，Emma看著經歷各階段實習與執業的前輩醫師們，她內心總有一個聲音在低喃著，告訴她那並非她真正渴望的生活。就在這一年，她趁著休假時到荷蘭旅行，深刻體會到荷蘭



▲ Medicine系列作品，闡述了她眼中的生醫之美，入選美國插畫師協會年度競賽「Illustrators 65th Annual」。

▲ 受邱致皓醫師委託，為骨科期刊繪製人體肩關節手術示意圖。

這個多元藝術交織的國家。從代表傳統藝術的梵谷博物館到前衛的性博物館，以及有許多具代表性的品牌和文化，這些迷人而微妙的創作能量與特色，深深的觸動了她。她自問「是否用創作來讓這個世界更美好，才是自己真正有興趣且願意投入一輩子的事業？」回國後，她向科內許多同事徵詢意見，發現意見兩極：年輕醫師都鼓勵她去嘗試，而資深前輩則試圖勸退，最終，她因為「找不到不去試試看的理由」而下定決心，並將這個決定告知了當時的導師曾頌惠醫師。曾醫師起初感到無限惋惜，結果師徒二人在辦公室淚流滿面哭成一團，共同經歷了這個情感的洗禮。

為愛好而生，打造自己創作的階梯

帶著師長與同事們的關懷與祝福，Emma離開附設醫院，為了平衡創作與現實生活，她轉投身於自己一直感興趣的醫美領域，因為這個領域工作時間較為彈性。她解釋說：「醫美醫師需要理解人體的結構、比例和線條，並且要有穩定使用工具的技巧，這個與學習繪畫的過程非常

相似。」為了進一步提升自己，Emma進入設計研究所深造、隨後更到了史丹佛大學成為訪問學者。婚後她移民到美國，一路上不斷自我挑戰、勇於跳出舒適圈。她表示，成為醫生就像是踩在穩固的梯子上逐步攀升，這個梯子有著完善的制度作為基礎，如同經過醫學考試和治療標準的階梯，按步就班的治療病人便能逐步上升。但作為一個創作者，這樣的梯子並不存在，每一步都是一次新的實驗，沒有標準答案，需要自己不斷探索，打造自己的梯子。

Emma談到轉職初期，她畫畫只是為了創造美麗的作品，並沒有過多思考。但當她開始嘗試將作品商品化，推出各種不同類型的商品，她驚訝的發現，當創作與自己醫學背景相關時，公眾的反饋最為直接且豐富的。過去醫學領域給人的印象是理性且冷漠的，而她所運用的媒材和畫風卻與之形成一種衝突卻又和諧的溫暖氛圍，將醫學知識與藝術的結合成為她特色代表作。Emma建議有意轉換職業跑道的人，應該透過不斷的嘗試來瞭解自己，充份展現自己的個人特色，以找到適合自己的策略。當然，經濟基礎是很現實的考量，需要找到穩定的經濟來源。面對周遭的質疑聲音時，不要輕易動搖，要堅持自己的選擇。知道自己真正想要什麼後，輕易放棄是非常可惜的。最後，Emma說道：「我現在做著自己喜愛的事，經常感到無比的幸福。」



▲ 可客製雕刻名字的聽診器吊飾。

▲ 漂浮的腦手機殼，提醒大家適時放鬆對腦部好處多多。



▲ 母校管理團隊眾人專程蒞臨成立大會。

完成離島校友會拼圖，愛在澎湖傳播不間斷 澎湖校友會成立大會

文／澎湖校友會 圖／澎湖校友會

臺北醫學大學澎湖校友會於2023年8月5日舉辦成立大會，為北醫大校友會增添了新篇章，並完成離島校友會的拼圖。在迎接第64個鳳凰花季，校友菁英輩出，培育超過5萬名優秀的醫事專業人才，其中澎湖校友亦占有一席之地，更在各個領域中嶄露頭角。

獲得母校大力相助，連結澎湖人情誼

經過長達半年的精心籌備，由醫學系高植澎醫師（621）、牙醫學系陳立堅醫師（722）、藥

學系林凱逸科長（783）共同發起，目的是為了凝聚澎湖縣北醫校友間的深厚情誼，並以永續發展為宗旨，籌備過程中得到母校公共事務處的大力相助，使得大會得以順利召開，吸引了30多位澎湖執業校友參加。

成立大會當天，陳光復縣長、母校李祖德董事、李飛鵬董事、吳麥斯校長、林建煌前校長、公共事務處蘇維文處長、學務處林秋芬學務長、進修推廣處趙振瑞處長及校友總會李靜蘭總會長等貴賓專程蒞臨，為活動增添光彩，也讓所有澎



▲ 澎湖校友會第1屆會長陳立堅(右)與高植澎醫師(左)上臺致詞。



▲ 成立大會上，澎湖縣長陳光復上臺致詞。

湖校友深感榮耀與振奮。吳校長致詞中提及，北醫校友會正如雨後春筍般蓬勃發展，期望澎湖校友會能夠連結澎湖人的情誼，進一步壯大校友會的發展。

楓杏服務隊，跨世代北醫人回鄉服務

成立大會當天，另一重頭戲是「楓杏澎湖醫療服務隊（簡稱楓杏）」的感恩餐會。12年前，因為一位學生在澎湖受了傷，竟發現澎湖醫療資源的不足，從而催生了成立澎湖醫療隊的想法。楓杏服務隊初期在澎湖義診時不僅缺乏醫師資源，連醫療器材也相當匱乏，幸運的是，陳立堅醫師慷慨出借器材，並表示「互相幫助是北醫人

的信念」。擁有豐富國內外義診經驗的無國界醫師許毓丕也提到，學生至少需要在學校接受半年以上的培訓，才能在團隊中發揮功能，此外，更仰賴學長姊們的經驗傳承，讓團隊屢獲佳績。從2011年創隊以來，楓杏服務隊連年獲得眾多獎項，得到學校的支持以及許多北醫校友、企業和地方人士協助與支援，讓楓杏的服務得以順利進行，將愛在澎湖不間斷的傳播。

陳立堅醫師表示「非常榮幸能出任第1屆會長」，他畢業後先在基隆署立醫院擔任3年住院醫師，之後才回到澎湖西嶼衛生所擔任醫師和主任，現在則自行開業，十分感謝母校的教導，讓他有能力可以傳承並回饋社會。同時他也非常感謝

高植澎醫師及林凱逸科長的大力支持，連結起澎湖北醫校友，讓大家有機會互相認識。看到這群跨專業、跨世代的北醫人，畢業後選擇回到家鄉服務，不分大城市、小地方，打破就醫不便，盡心照護鄉親，期待未來校友會能成為凝聚北醫人情感的交流平臺，推動誠樸精神的永續發展。歡迎更多澎湖校友加入校友會，共同創造更多交流、互動和可貴回憶。TMU



▲ 楓杏服務隊與師長合影。

深化學術與產學聯盟，將影響力延伸歐洲 旅英校友會成立大會

文／臺北醫學大學旅英校友會 圖／臺北醫學大學旅英校友會

臺北醫學大學於2023年10月14日在倫敦帝國理工學院正式成立旅英校友會，這是北醫大的第73個校友會。在此歷史性時刻，由張文昌董事、李岡遠副校長、張淑英副校長、李靜蘭總會長、蘇維文公共事務長、陳建宇副教務長、陳佩宜副國際長、簡嘉惠副公共事務長，以及曾於英國進修的校院師長等，齊聚君蔚樓的夢想創新空間，透過視訊與倫敦帝國學院的校友們舉行實體與線上成立大會，以英式特色餐點慶祝並見證校友會版圖擴展！



▲ 旅英校友會合影於帝國理工學院。

英國北醫之友，與母校共同推進國際合作

緣起於2023年7月初張文昌董事蒞訪倫敦。張董事提及，培育人才是北醫大體系永續發展的核心，為提升國際競爭力，強化人才延攬及培育，每年編列經費，選送優秀醫師及教師出國進修。去年已有18名教師及醫師赴國外知名大學及機構進修培訓，如史丹佛、哈佛、約翰霍普金斯、耶魯、伊利諾等大學。隨著北醫人在英國深耕的人數日益增加，未來英國許多知名大學也將是熱門的進修選項，顯示成立旅英校友會是讓北醫大影響力延伸至歐洲的重要關鍵，不僅是校友情誼交流的地方，更是北醫大師生學術交流和產學合作的重要平台。

此次校友會由北醫大醫管系978蔡明珊校友擔任創會會長，其目前在與牛津大學教授共同創

辦的新創公司Zytca Limited擔任共同創辦人兼科學長。副會長則由藥學系1023賴元德校友擔任，目前在英國醫學期刊（British Medical Journal）擔任醫資分析師，而秘書長則由呼吸系101蔡承育校友擔任，現於帝國理工交通研究中心擔任訪問博士後研究員，年輕校友的崛起，彰顯了北醫大在國際舞台上的活力與潛力。會中設定了未來的發展方向，包括定期舉辦會員大會與校友運動會，並致力於推動產學合作及學術研究聯盟。未來，更期望透過旅英校友會，建立英國地區的「北醫之友」，與母校共同推進國際合作與學術指導，積極布局雙邊學者的訪問和交流。曾於英國進修的北醫師長們期許旅英校友會蔡明珊會長可以帶領學弟妹以活潑創新的運作模式，展現北醫大在國際教育和醫學研究域的影響力！

母校溫暖臂膀延伸，共創共享尖端醫學 越南校友會成立大會

文／公共事務處 圖／公共事務處

臺北醫學大學創校63年，培育超過5萬名菁英校友，遍布全球超過50個國家，在各自領域嶄露頭角。其中，校友會組織已成為一個龐大網絡，除了校友總會外，包括17個院系所校友會，28個國內地區校友會（如高雄、台南、連江縣等校友會），以及17個國外地區校友會（包括北美、日本醫科、大陸地區及馬來西亞校友會等），還有許多因共同愛好而成立的社團校友會。未來，隨著學校持續成長茁壯，校友會組織亦不斷擴大，邁向設立100個TMU校友會的重要里程碑，拓展海外校友會是重要目標。

有鑑於越南籍畢業校友已近90位，再加上近百位的在校生，2023年2月公共事務處蘇維文處長、北醫附醫蔣永孝醫師、營養學院楊閔盛助理教授（Tuyen Van Duong）前往越南胡志明市參與神經醫學交流的同時，也促成越南校友會籌備會的成立。在國際醫學研究博士學位學程畢業校友Dr. Nguyen Trung Hieu醫師的帶領下，30位越南籍校友會成員齊聚，為北醫大在越南建立一個溫暖的家。


凝聚越南校友，致力多元夥伴關係

臺北醫學大學第74個校友會——越南校友會，於2023年11月4日正式成立，當日張淑英副校長、蘇維文公共事務長、周桂如國際長、簡嘉惠副公共事務長，以及國際醫學研究碩博士學位



▲ 為了越南校友會成立，超過30位越南校友、學生前來共襄盛舉。

學程沈芯仔主任、生醫材料暨組織工程研究所莊爾元教授、營養學院楊閔盛助理教授、臨床數據中心阮逢英助理研究員（Phung Anh Nguyen）齊聚君蔚樓一樓的梦想創新空間，現場還有超過30位越南校友、學生前來共襄盛舉，與20位遠在越南的校友會成員視訊連線，共同見證母校溫暖的臂膀延伸至越南！並由蘇公共事務長與周國際長代表校方於會場致贈會旗，由越南校友會Dr. Nguyen Trung Hieu會長線上授贈。

北醫大正積極邁向國際化的腳步，致力於建立廣泛且多元夥伴關係，海外校友會的誕生象徵學校與海外校友的連結交流，展現學校對國際合作的重視，促成越南學生與校友的指導、實習和職業機會。以創新方式分享北醫大的研究成果，更廣泛擴及社會大眾同享尖端科學，並與全球校友共創共榮燦爛的未來！

我們的榮耀

臺北醫學大學榮譽榜

2023.07

- 北醫大舉辦 BME IDEA APAC 2023 亞太生醫工程年會，邀請來自美國和亞太地區的生醫新創專家與國內 ICT 企業討論全球醫療新創政策與行動計劃，讓國際看見臺灣生醫新創量能。
- 北醫大醫療體系榮獲「2023 亞太暨台灣永續行動獎」多項殊榮，臺北醫學大學附設醫院囊括 1 金、2 銀、1 銅獎；萬芳醫院榮獲金獎；雙和醫院榮獲特優、1 金、1 銀、1 銅獎；總計獲 1 特優、3 金、3 銀、2 銅殊榮，展現北醫大醫療體系以具體行動實踐聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 的精神。

2023.09

- 本校醫學工程學院范育睿教授，獲 112 年度吳大猷紀念獎。
- 教育部評選臺北醫學大學、國立成功大學、國立臺北科技大學、國立高雄科技大學、東海大學和輔仁大學等六所大學組成「跨域教學創新苗圃聯盟」，共同打造更美好的教育未來。

2023.10

- 2024 年英國泰晤士高等教育 (THE) 學科排名，臺北醫學大學在「臨床與健康」(Clinical and Health) 學科、「工程」(Engineering) 學科，分別名列全球 201 ~ 250 名及 601 ~ 800 名，前者在國內排名僅次於臺灣大學，兩學科排名均列私校第一。

2023.11

- 榮獲 2023 年第十六屆 TCSA 台灣企業永續獎的七項榮譽：臺北醫學大學榮獲社會共融領袖獎、職場福祉領袖

獎；臺北醫學大學附設醫院獲氣候領袖獎、社會共融領袖獎及創新成長領袖獎；雙和醫院獲氣候領袖獎、永續報告書銀獎。

臺北醫學大學附設醫院榮譽榜

2023.08

- 總務室以「智能後勤，綠能永續」榮獲台灣永續行動 SDG9 金獎。
- 醫務部以「預立醫療完整生命旅程」榮獲台灣永續行動 SDG16 銀獎。
- 君蔚國際醫療中心以「醫療『史』命：全面提升史瓦帝尼醫療、公衛與教育」榮獲亞太永續行動 SDG3 銀獎。
- 心衰竭團隊以「前瞻性整合照護提升醫療品質」榮獲亞太永續行動 SDG3 銅獎。

2023.12

- 復健醫學部以「創新整合治療，永續腦麻兒童成長」榮獲台灣企業永續獎—創新成長領袖。
- 麻醉科以「北醫附醫永續醫療：綠色麻醉第『E』步」榮獲台灣企業永續獎—氣候領袖。
- 預防醫學暨社區醫學部以「醫療服務深耕偏鄉，健康福祉共融永續」榮獲台灣企業永續獎—社會共融領袖。
- 骨外傷科以「子母拉環搭配數位模擬手術導板重建膝關節十字韌帶」榮獲第二十屆國家新創獎—臨床新創獎。
- 事業發展部以「一種多數據生理監測設備協助判定病



▲ 北醫大醫療體系榮獲「2023 亞太暨台灣永續行動獎」多項殊榮。



▲ 北醫附醫復健醫學部、麻醉科、預防醫學暨社區醫學部等，榮獲台灣企業永續獎。

患呼吸型態以及喘的原因」榮獲第二十屆國家新創獎－學研新創獎。

- 影像醫學部以「多模人工智慧個人化 4D 高齡健康失智預測模組」榮獲第二十屆國家新創獎－臨床新創獎。

萬芳醫院榮譽榜

2023.07

- 結核病中心於台灣永續能源研究基金會舉辦的「TSAA 台灣永續行動獎」，以「精準及全人消除結核病」獲得 SDG3 健康與福祉金獎肯定。



- ▲ 萬芳醫院結核病中心獲頒2023台灣永續行動獎金獎，由陳時中前部長（左）頒獎予萬芳醫院內科余明治醫師。

2023.11

- 急診重症醫學部許金旺醫師榮獲台北市醫師公會第三十一屆杏林獎。
- 急診醫學科楊智皓醫師榮獲台北市醫師公會第十二屆青年杏林獎。
- 榮獲財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心第十六屆優秀器官勸募機構暨人員。

雙和醫院榮譽榜

2023.10

- 榮獲第三屆數位轉型鼎革獎數位轉型大型機構組一領袖獎。
- 榮獲第三屆數位轉型鼎革獎綜合數位轉型獎醫療機構組精銳獎－首獎。
- 榮獲台灣淨零行動聯盟頒發「綠級」淨零標章。

2023.11

- 榮獲財團法人中華經濟研究院綠色經濟研究中心頒發第四屆臺灣循環經濟獎－ESG 貢獻獎。
- 榮獲財團法人中華經濟研究院綠色經濟研究中心頒發第四屆臺灣循環經濟獎－英雄獎：衛生福利部雙和醫院院長程毅君。

- 榮獲衛生福利部頒發第十屆優良暨資深典範醫師優良獎：陳志華副院長、翁健瑞主任、郭光泰主任，與閃亮新人獎：蘇勤方醫師。

- 榮獲財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心頒發安寧緩和推動績優獎、112 年度預立醫療照護諮商與安寧緩和推動績優機構、第十六屆優秀器官勸募機構暨人員等獎項。

- 榮獲財團法人台灣永續能源研究基金會頒發 TCSA 台灣企業永續獎－氣候領袖獎、永續報告書銀獎、永續傑出人物獎：程毅君院長。



- ▲ 行政院副院長鄭文燦（左）頒發永續傑出人物獎，由雙和醫院院長程毅君（右）授獎。

2023.12

- 榮獲財團法人先鋒品質管制學術研究基金會頒發第四十六屆全國金銀獎品管圈選拔「金獎」。

新國民醫院榮譽榜

2023.10

- 復健科李育豪醫師榮獲桃園市政府優良醫師獎。
- 榮獲 1111 人力銀行幸福企業銀獎。

2023.12

- 榮獲 112 年腎臟病健康促進機構「優等獎」。



- ▶ 新國民醫院以致力照顧員工、積極回饋社會、善盡企業之責，榮獲1111人力銀行頒發2023幸福企業銀獎。



112.08.05

澎湖校友會成立大會



112.07.15

護理學系第3屆
畢業40週年同學會



112.10.22

牙醫學系第18屆
畢業40週年同學會

112.07.16

醫學系第27屆
畢業30週年同學會



112.10.14

旅英校友會成立大會



112.07.30

藥學系第30屆
畢業30週年同學會



112.10.22

桃園校友會



112.12.02

藥學系友回娘家



112.11.04

越南校友會成立大會

112.10.27

藥學系第 11 屆
畢業 50 週年同學會



112.11.19

牙醫學系第 28 屆
畢業 30 週年同學會



校友會聯絡方式

校友會名稱	姓名	電話	E-mail
台灣臺北醫學大學校友總會	石公燦	02-2985-6768	tmualumni@tmu.edu.tw
臺北醫學大學醫學系校友會	吳坤光	02-2705-9320	wukunkuang@hotmail.com
臺北醫學大學醫師協會	鄭永豐	02-2910-1760	c691@ms22.hinet.net
臺北醫學大學牙醫學系校友總會	洪榮杰	02-2823-3399	dr.jay.hung@gmail.com
社團法人中華民國臺北醫學大學藥學系系友會	王南淵	0958-151-499	wangnanyuan@gmail.com
臺北醫學大學護理學院校友會	楊惠如	0963-291-188	angelin510@gmail.com
臺北醫學大學醫技學系校友會	李建謀	02-2995-3838	billlee@fnb.com.tw
臺北醫學大學保健營養學系校友會	朱愛琪		aichiangel@gmail.com
臺北醫學大學公共衛生學系校友會	徐慧伊	03-462-9292#28885	amyhsu@tcmg.com.tw
社團法人台灣北醫管理協會	趙恩廣		allen315@gmail.com
臺北醫學大學藥學研究所校友會	林銅祿	02-2939-7774	fmc.co@msa.hinet.net
臺北醫學大學醫學資訊研究所校友會	黃柏榮	02-2737-2181#8320	m8710010@tmu.edu.tw
臺北醫學大學醫學科學研究所校友會	林元灝		gimsalumni2022@gmail.com
臺北醫學大學呼吸治療學系暨 醫檢所呼吸重症照護組系所校友會	余漢倫		09515@s.tmu.edu.tw
臺北醫學大學口腔衛生學系校友會	高宇彥	03-390-6279	
臺北醫學大學牙體技術學系校友會	陳翹	02-2826-7000*5142	tess1994131@gmail.com
臺北醫學大學生物科技 EMBA 校友會	邱漢忠		hanschiu@ccc.com.tw
宜蘭縣臺北醫學大學校友聯誼會	洪仁成	03-954-0040	hungclinic@yahoo.com.tw
臺北醫學大學大台北地區校友會	吳孟晃		maxwutmu@gmail.com
臺北醫學大學桃園地區校友會	吳啟明	0926-375-823	wu@jade-dental.com.tw
臺北醫學大學中部地區校友會	陳坤堡	04-220-52121*3562	d3510@mail.cmch.org.tw
臺北醫學大學台南地區校友會	王玉杯	06-598-4121	wang@nanguang.com.tw
臺北醫學大學高雄地區校友會	林耕新		kent520101@yahoo.com.tw
臺北醫學大學連江縣地區校友會	劉增應	0836-25-131	lcy25866@yahoo.com.tw
臺北醫學大學金門校友會	陳天順	0910-327-013	333597@gmail.com
北美洲臺北醫學大學校友會	陳惠亭	310-544-2830	tanhuiting@icloud.com
北加州臺北醫學大學校友會	李珊瑩		sanyinglee@gmail.com
北美北醫校友會費城分會	蕭逸夫	610-446-3350	yfshiau@yahoo.com
北美北醫校友會華府分會	施益民	410-502-7774	shihie@yahoo.com
北美北醫校友會芝加哥分會	吳彩雲	312-864-2198	gtychen@comcast.net
北美北醫校友會匹茲堡分會	梁友吉	412-856-4114	dylmd1@yahoo.com
北美南加州北醫校友會	陳筱芬	626-307-0797	jchenclinic@yahoo.com
日本北醫醫藥校友會	周顯德 (吉岡顯一)	81-0467-25-5839	
臺北醫學大學日本齒科校友會	吳義成	81-043-496-1691	
臺北醫學大學日本關西校友會	陳凱莉	81-6-6357-3313	ishii_yutaka@hotmail.co.jp
香港北醫校友會	李偉庭	852-2362-5599	drwtli@gmail.com
澳洲校友會	盧永吉	61-418-211988	drloislui@hotmail.com
史瓦帝尼校友會	Nonhlanhla Charlotte Mahlalela		nonhlanhlam198@gmail.com
印尼校友會	ADI LUKAS KURNIAWAN		lukaslampard92@gmail.com
大陸地區校友會	馬聖益		1093737315@qq.com
大陸華北地區校友會	陳佩華		3036960688@qq.com
馬來西亞校友會	蔡容財		malaysiatmu@gmail.com
台灣北醫基服校友會	趙顯綸		b001089052@tmu.edu.tw
臺北醫學大學杏聲校友合唱團	林炎良		soledadpooh@gmail.com
台灣臺北醫學大學企業家班協會	謝桂鈴		annahsieh@a-sunshine.com.tw

◎以上聯絡方式經臺北醫學大學公共事務處授權提供本刊刊載。

更多校友會聯絡方式，請掃描 QR CODE





高峰論壇
豐富主題式課程
與生技領袖對談



大師面對面
結合北醫大及生醫界
最高師資陣容



移地教學
實地走訪臺灣生技業
體驗智能 學習創新



臺北醫學大學
TAIPEI MEDICAL UNIVERSITY

全球生醫健康企業家班

BIOHEALTH GLOBAL EXECUTIVE PROGRAM



◀◀◀
即刻了解



交流晚宴
與重磅嘉賓無私交流
和菁英學員激盪火花



企業家班協會
各屆學長姐相互連結
建構生技產學大平台





Since 1997

藝群醫學美容集團

E-Champ Aesthetic Medicine Group



皮膚科
王正坤
醫師 博士

現任：
藝群醫學美容集團董事長
藝群皮膚科診所院長
Dr. FreeVenus藝群保養品董事長
藝群國際企業董事長

學歷：
臺北醫學大學醫學系
成功大學管理學碩士
企管博士



Line官方帳號
ID:@pwo7295s



藝群醫學美容集團

藝群皮膚科診所

台南市東區裕義路332號

藝群士林診所

台北市士林區中正路

藝群永和診所

新北市永和區中山路

藝群高雄診所

高雄市三民區建興路

藝群南台診所

台南市永康區中正南路

藝群台北診所

台北車站地下街Z10出口

藝群內湖診所

台北市內湖區成功路

藝群台中診所

台中市西屯區黎明路

藝群左營診所

高雄市左營區華夏路

藝群西門診所

台南市中西區西門路

藝群忠孝診所

忠孝復興站3號出口

藝群板橋診所

新北市板橋區中山路

藝群五權診所

台中市南區五權南路

藝群中華診所

台南市東區中華東路

經歷：

台灣美容醫療促進協會理事長
中華民國醫用雷射光電學會理事長
台南市醫師公會理事長
成功大學EMBA校友總會理事長
長榮大學校友會全國總會理事長
大台南觀光聯盟理事長
中華民國行政院政務顧問
亞洲皮膚科醫學會院士 (AADV)
衛生福利部美容醫學教育訓練委員
衛生福利部醫療器材評估專家
成功大學EMBA碩士班老師
長榮大學經營管理博士班老師
中華民國醫師公會全國聯合會常務理事
台灣皮膚科醫學會常務理事
臺北醫學大學傑出校友
醫策會病人安全委員
台灣醫療典範獎
國家品牌玉山獎傑出企業領導人
台灣100大MVP經理人
勞動部績優企業獎
台南一中家長會長
台南地方法院醫療專業調解委員
台南市政府顧問



Dr. 藝群 台灣保養品領導品牌



藝群保養品



各大通路熱銷中



藝群保養品
官網連結



POYA 寶雅

康是美



watsons 屈臣氏



YAHOO! 奇摩 購物中心

蝦皮購物

北醫社團動態



InfinityLab

生成式 AI 講座 (一)
AI 詠唱者之火盃的考驗



山地社會醫療服務團

111 學年度山服成長
訓練營



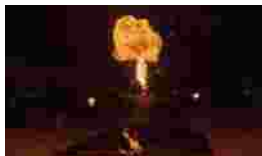
牙醫學系學生會

2023 牙醫之夜



吉他社

北醫吉他營「好大的韓吉」



炙陽火舞社

炙陽火舞社春季成發



花藝社

蒲公英工作坊



非常幸福服務團

2023 人和國民小學
寒期衛教教育樂營



保健營養學系學生會

甜點實驗室



南友會

南友會桌遊日



恩友社

1112 退修會
「皇后的品格」



國樂社

111 學年度全國學生
音樂比賽



基層文化服務團

2023 基層文化服務隊
寒出計劃



棒球社

寒假五校技術交流



登山社

抹茶山聖母峰登山步道



慈濟青年社

北醫慈青社公益市集
志工招募說明會



管絃樂團大型活動

綺夢法蘭西：臺北醫學大學管
絃樂團年度音樂會



管樂社

111 學年度全國學生
音樂比賽



影片創作社

燈光講座



熱門音樂社

小野台



點心製作研習社

寒訓



醫務管理學系學生會

醫務管理學系
111 學年度制服日



藥學企業管理研究社

台灣百靈佳殷格翰
企業參訪



藥學系學生會

111 學年度藥學系市集



藥學推廣服務隊

藥學系系學會
× 藥服高效能團隊集訓



管弦樂團

演奏週末特訓營

榮譽發行人：陳瑞杰

發行人：吳麥斯

副發行人：洪冠予、張淑英、李岡遠、朱娟秀

總編輯：蘇維文

副總編輯：簡嘉惠

企劃執行：陳怡伶、馬紋華

專刊主編：陳佩宜

美術編輯：口米設計

專案執行：讀書共和國出版集團

發行單位：臺北醫學大學公共事務處

發行地址：台北市信義區吳興街 250 號

聯絡電話：(02) 2736-1661 分機 2653

編輯委員 (依姓名筆畫順序)

王玉杯

吳啟明

邱漢忠

林建宏

徐慧伊

陳志超

陳筱芬

黃熙穆

廖于萱

簡光逸

王南淵

吳義成

周武國

林建州

張恩維

陳坤堡

許文曉

曹天德

廖學聰

朱愛琪

李建謀

周顯德

林進財

張哲耀

陳佩華

郭文傑

溫世政

蔡容財

吳坤光

李珊瑩

林元灝

林銅祿

曹天德

陳浩明

彭郁靜

趙恩廣

劉增應

吳孟晃

李偉庭

林炎良

卓俊州

梁子豪

陳惠亭

黃芳基

鄭永豐

盧永吉

吳彩雲

石公燦

林俊良

洪榮杰

梁友吉

陳凱莉

黃柏榮

楊惠如

蕭逸夫

